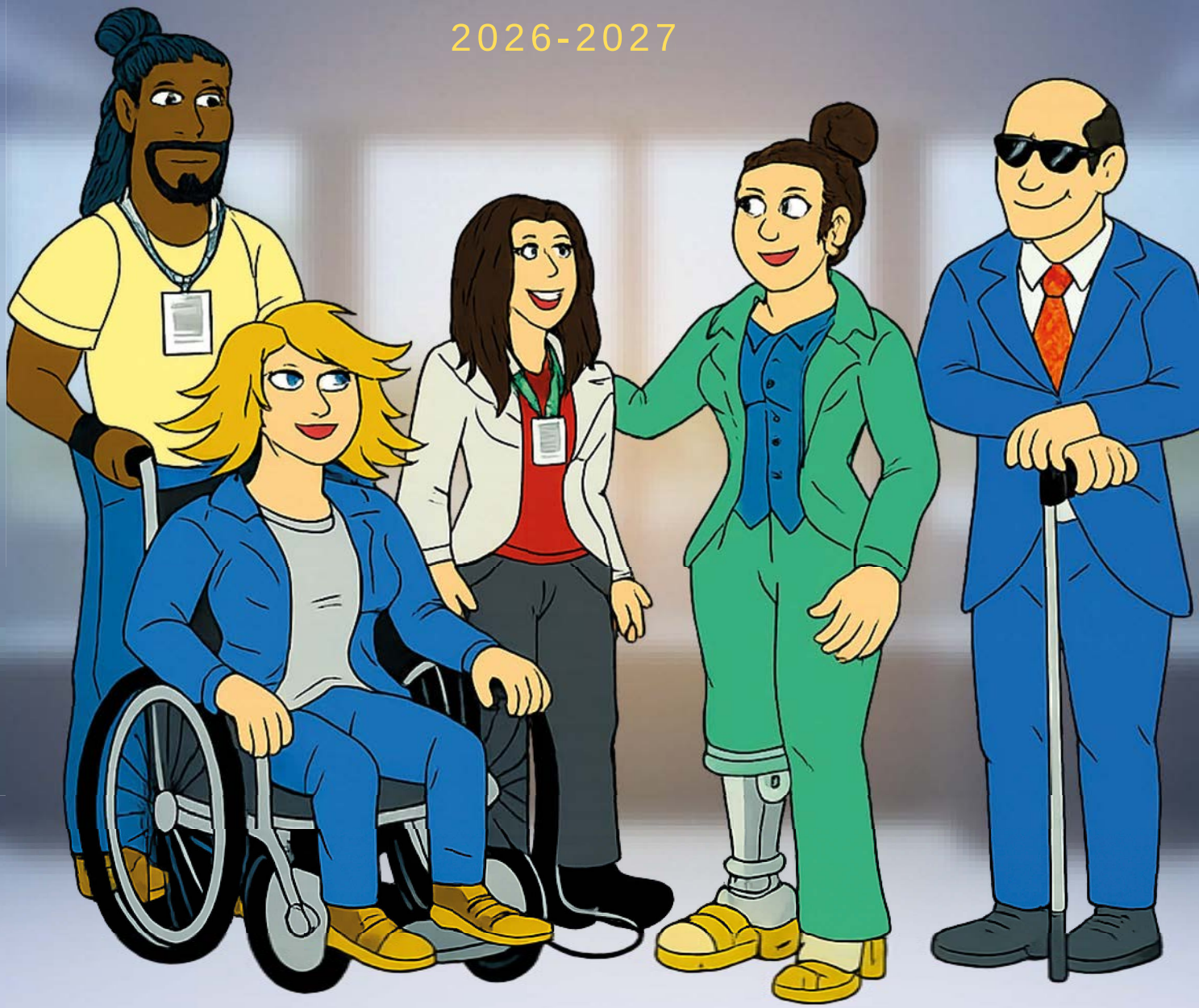
SENADO FEDERAL

PLANO DE ACESSIBILIDADE

2026-2027



Brasília - 2026

PLANO DE ACESSIBILIDADE DO SENADO FEDERAL

Senado Federal

Mesa Diretora

Biênio 2025/2026

Senador **Davi Alcolumbre**
PRESIDENTE

Senador **Eduardo Gomes**
1º VICE-PRESIDENTE

Senador **Humberto Costa**
2º VICE-PRESIDENTE

Senadora **Daniella Ribeiro**
1ª SECRETÁRIA

Senador **Confúcio Moura**
2º SECRETÁRIO

Senadora **Ana Paula Lobato**
3ª SECRETÁRIA

Senador **Laércio Oliveira**
4º SECRETÁRIO

SUPLENTES DE SECRETÁRIO

Senador **Chico Rodrigues**
1º SUPLENTE

Senador **Mecias de Jesus**
2º SUPLENTE

Senador **Styvenson Valentim**
3º SUPLENTE

Senadora **Soraya Thronicke**
4ª SUPLENTE

Ilana Trombka
DIRETORA-GERAL

Danilo Augusto Barboza de Aguiar
SECRETÁRIO-GERAL DA MESA

PLANO DE ACESSIBILIDADE DO SENADO FEDERAL

2026-2027

Brasília - DF
2026

SENADO FEDERAL

Expediente

DIRETORIA-GERAL

Diretora-Geral
Ilana Trombka

Diretor-Executivo de Gestão
Marcio Tancredi

Diretor-Executivo de Governança Contratual e Licitatória
Wanderley Rabelo da Silva

NÚCLEO DE COORDENAÇÃO DE AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Gestor de Núcleo
Humberto Mendes de Sá Formiga

SERVIÇO DE AÇÕES DE ACESSIBILIDADE

Chefe de Serviço
Francis Lobo Botelho Vilas Monzo

Equipe Técnica
Adriano Machado Torres
Arthur Ferri S da S Meirelles
Marcos dos Santos Lima
Natanne da Silva Rocha
Quezia Cruz Moreira
Raissa Souza da Silva
Sara Cristina de Sousa Costa

Capa e ilustração
Adriano Machado Torres

Brasil. Congresso Nacional. Senado Federal.
Plano de acessibilidade : 2026-2027 / Senado Federal. -- Brasília : Senado Federal, 2026.
68 p.

1. Acessibilidade, Brasil. 2. Pessoa com deficiência, proteção, Brasil. 3. Inclusão social, planejamento, Brasil, 2026-2027. 4. Brasil. Congresso Nacional. Senado Federal. I. Título.

CDD 362.4

Ficha catalográfica elaborada por Alessandra Marinho da Silva CRB-1 2102

Grupo de Trabalho do Plano de Acessibilidade

(Portaria da Diretoria Geral n° 4.997, de 2025)

SERVIDOR(A)	ÓRGÃO
FRANCIS LOBO BOTELHO VILAS MONZO	SEACE
QUEZIA CRUZ MOREIRA	SEACE
RAISSA SOUZA DA SILVA	SEACE
NATANNE DA SILVA ROCHA	SEACE
HENDYARA OLIVEIRA CARVALHO ALMEIDA	SPOL
RAQUEL CARVALHO PEREIRA SILVEIRA	SPOL
NÉLVIO DAL CORTIVO	SINFRA
ALLONSO GARCIA BARROCA	SINFRA
WASHINGTON MANOEL BRITO	NACGSF
MARCEL LUCCA CORDEIRO MAGALHÃES	NACGSF
SILVIO BURLE DE MENEZES	SECOM
TATIANA PERNA BOIA MENEZES	SECOM
AMANDA RODRIGUES DE ALBUQUERQUE	ILB
MARIANA PASSOS BARBOZA MOURA BISPO	ILB
JULIANA MONTEIRO STECK	SEGRAF
RICARDO MEIRELLES DE CARVALHO	SEGRAF
CINTIA MARA MACHADO FERREIRA DA COSTA	COBIB
MARCELA CAROLINA DE MELLO	COBIB
GRACIELLE FERNANDA DO NASCIMENTO AZEREDO	SESOQVT
ANDRÉ LUIZ MARINHO MAIA	SESOQVT
MARIA TEREZINHA NUNES	SEGP
TIAGO ESTEVES TÁVORA	SEGP
ALISSON BRUNO DIAS DE QUEIROZ	COPEC
SIMONE REGINA MAIA FRANCO	COPEC
MARLEIDE BISPO RODRIGUES	COPRIG
JACOB LUIZ DE SOUZA	REPRESENTANTE COLABORADORES PCD
PEDRO LOPES PINCER	REPRESENTANTE SERVIDORES PCD
LEANDRO ALVES DE SOUZA	REPRESENTANTE SERVIDORES COM AUTISMO OU COM DEPENDENTE COM AUTISMO

SERVIDOR(A)	ÓRGÃO
LENITA CUNHA E SILVA	REPRESENTANTE SERVIDORES COM AUTISMO OU COM DEPENDENTE COM AUTISMO

Lista de Siglas

ATC – Ato da Comissão Diretora

COASAS – Coordenação de Atenção à Saúde do Servidor

COBIB – Coordenação de Biblioteca

COCINT – Coordenação de Comunicação Interna

COEDIT – Coordenação de Edições Técnicas

COPRIG – Comitê Permanente de Igualdade de Gênero e Raça

COTI – Coordenação de Tecnologia da Informação

COVISITA – Coordenação de Visitação

DATASEN – Instituto de Pesquisa Datasenado

DGER – Diretoria-Geral

GDF – Governo do Distrito Federal

GT – Grupo de Trabalho

ILB – Instituto Legislativo Brasileiro

NACGSF – Núcleo de Apoio ao Comitê Gestor do Site do Senado Federal

NAINOVA – Núcleo de Apoio à Inovação

NCAS – Núcleo de Coordenação de Ações de Responsabilidade Social

NDDI – Núcleo de Divulgação Digital Interna

NGCOT – Núcleo de Gestão de Contratos de Terceirização

OS – Ordem de Serviço

OUVIDSF – Ouvidoria do Senado Federal

PA – Plano de Acessibilidade

PCASF – Plano de Capacitação Anual dos Servidores do Senado Federal

PCD – Pessoa com Deficiência

PFG – Programa de Formação Gerencial

PGLS – Plano de Gestão de Logística Sustentável

PRDSTI – Secretaria de Tecnologia da Informação Prodasen

PRSECR – Primeira Secretaria

SADCON – Secretaria de Administração de Contratações

SAGEN – Secretaria Agência Senado

SCOM – Secretaria de Comissões

SEC – Secretaria de Engenharia de Comunicação

SEACE – Serviço de Ações de Acessibilidade

SEAU – Serviço de Atendimento ao Usuário

SECOM – Secretaria de Comunicação Social

SEPREIM – Serviço de Controle da Pré-Impressão

SECRED – Serviço de Credenciamento

SEGRAF – Secretaria de Editoração e Publicações

SEGP – Secretaria de Gestão de Pessoas

SEIB – Serviço de Impressão em Braile

SESIN – Serviço de Sinalização

SESOQVT – Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho

SETRAN – Serviço de Transportes

SF – Senado Federal

SGEST – Serviço de Gestão de Estágios

SGIDOC – Secretaria de Gestão de Informação e Documentação

SGM – Secretaria-Geral da Mesa

SIMPLS – Sistema Integrado de Monitoramento para o Legislativo Sustentável

SINFRA – Secretaria de Infraestrutura

SPOL – Secretaria de Polícia Legislativa

SRSF – Secretaria Rádio Senado

SRPSF – Secretaria de Relações Públicas

STVSEN – Secretaria TV Senado

Sumário

Introdução **11**
Metodologia **13**
Plano de Acessibilidade (PA) 2026-2027 ..... **15**

1. Eixo Temático: Governança e Gestão de Acessibilidade 15
2. Eixo Temático: Participação Social e Controle 17
3. Eixo Temático: Acessibilidade Atitudinal e Transformação Cultural 18
4. Eixo Temático: Educação para Acessibilidade 20
5. Eixo Temático: Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho 21
6. Eixo Temático: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística 23
7. Eixo Temático: Acessibilidade Comunicacional 26
8. Eixo Temático: Acessibilidade Digital e Tecnológica 29
9. Eixo Temático: Compras e Contratações com Critérios de Acessibilidade 31
10. Eixo Temático: Mobilidade e Transporte Acessível 32
11. Eixo Temático: Tecnologias Assistivas 34
12. Eixo Temático: Acessibilidade em Atendimentos e Serviços 35
13. Eixo Temático: Parcerias para Acessibilidade 38

Anexos **39**
A – Relatório do PA 2024-2025 ..... **39**
B – Referência Normativas **51**
C – Ato da Comissão Diretora nº 15, de 2013 ..... **52**

Introdução

O primeiro Plano de Acessibilidade do Senado Federal foi publicado em 2016. Desde então, o planejamento, a execução e o monitoramento das ações voltadas à acessibilidade vêm sendo continuamente aprimorados, com a participação ativa de diversas áreas da Casa. Cada ciclo de planejamento reforça o compromisso institucional de construir um ambiente respeitoso, inclusivo e livre de discriminação, com menos barreiras e maior participação de pessoas com deficiência.

Apesar dos avanços alcançados, persistem desafios relacionados à eliminação de barreiras e à oferta de soluções acessíveis, fundamentadas em desenho universal, atendimento especializado e suporte adequado. Nesse cenário, o planejamento institucional do Senado Federal tem sido sistematicamente reavaliado, com vistas à definição de objetivos e metas alinhados a resultados mensuráveis e orientados à redução e eliminação de barreiras.

O Plano de Acessibilidade 2026-2027 ampliou o número de eixos temáticos, passando de 8 para 13, detalhando temas que anteriormente se encontravam agrupados. Além disso, foram incorporados eixos que não estavam explicitados no Plano de Acessibilidade 2024-2025, com destaque para: Participação Social e Controle; Acessibilidade Atitudinal e Transformação Cultural; Compras e Contratações Inclusivas; e Tecnologias Assistivas.

O eixo de Infraestrutura Física também foi reformulado e ampliado, desdobrando-se em Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística; Mobilidade e Transporte Acessível; Segurança e Evacuação; e Gestão de Compras e Manutenção.

Foram ainda incorporados temas emergentes, como o reconhecimento do capacitismo como problema estrutural; a avaliação biopsicossocial; a garantia de processos seletivos acessíveis; o aprimoramento de protocolos de atendimento e serviços; e a produção de conteúdos em linguagem simples e acessível.

Esse avanço é potencializado pelo uso do SIMPLS (Sistema Integrado de Monitoramento para o Legislativo Sustentável), que passa a ser a plataforma oficial para registrar, acompanhar e avaliar todas as iniciativas de acessibilidade no âmbito institucional. O SIMPLS integra, em um único ambiente digital:

Planejar — definição de metas, indicadores, prazos e responsáveis;

Monitorar — acompanhamento contínuo da execução e dos resultados;

Construir histórico — preservação da memória institucional, facilitando auditorias, revisões e estudos comparativos;

Gerar relatórios automáticos — com transparência, rastreabilidade e da-

dos consolidados.

Com essas funcionalidades, o SIMPLS reforça a governança da acessibilidade, fortalece o compromisso institucional com a responsabilidade social e viabiliza análises gerenciais mais precisas, promovendo decisões mais estratégicas e eficazes. Assim, o Plano de Acessibilidade 2026-2027 reafirma o papel do Senado Federal como referência em gestão inclusiva, ao ampliar o conceito de acessibilidade para além da infraestrutura física e consolidá-la como política permanente e transversal.

Metodologia

A elaboração do Plano de Acessibilidade 2026-2027 do Senado Federal seguiu uma metodologia estruturada, participativa e orientada a resultados, baseada no método OKR (*Objectives and Key Results* ou Objetivos e Resultados-Chave). Essa abordagem possibilitou definir objetivos estratégicos claros, resultados-chave mensuráveis e iniciativas viáveis, garantindo alinhamento às demandas institucionais e às diretrizes da acessibilidade.

1. Avaliação do ciclo anterior (2024-2025)

A construção do novo Plano teve início com a análise das metas do ciclo 2024-2025, classificadas como Cumpridas, Parcialmente Cumpridas ou Não Cumpridas. Essa avaliação permitiu:

- identificar iniciativas eficazes a serem mantidas;
- revisar e aperfeiçoar ações parcialmente executadas;
- excluir iniciativas que perderam relevância;
- mapear lacunas que justificaram a criação ou ampliação de eixos temáticos.

Esse processo assegurou continuidade, racionalidade e aprimoramento das ações, fortalecendo a base de planejamento para o ciclo seguinte.

2. Ampliação e reestruturação dos eixos temáticos

Com base na avaliação anterior e nas demandas emergentes, o Plano 2026–2027 ampliou de 8 para 13 os eixos temáticos. Essa reorganização permitiu maior aderência às necessidades identificadas, detalhamento das ações e reforço da transversalidade da acessibilidade no âmbito institucional.

3. Construção dos OKR (Objetivos e Resultados-Chave)

A definição dos objetivos e metas do Plano seguiu o método OKR:

- Objetivos (O): expressam qualitativamente os resultados estratégicos desejados para cada eixo temático;
- Resultados-chave (KR): traduzidos em metas e indicadores, garantindo mensurabilidade e clareza de desempenho;
- Iniciativas: ações concretas formuladas pelas áreas responsáveis para alcançar cada resultado-chave.

Esse modelo conferiu foco, objetividade e alinhamento institucional, permitindo que cada iniciativa seja monitorada de forma estruturada.

4. Detalhamento técnico das iniciativas

Para cada iniciativa, foi elaborado um detalhamento operacional contendo: etapas necessárias à execução; procedimentos internos; fluxos administrativos e

unidades responsáveis. Esse nível de detalhamento reforça a exequibilidade, facilita o acompanhamento e fortalece a governança das ações de acessibilidade.

5. Validação e consolidação

O documento final do Plano de Acessibilidade 2026-2027 foi validado e consolidado pelo Grupo de Trabalho do Plano de Acessibilidade, garantindo alinhamento conceitual e integração entre os eixos e iniciativas.

Plano de Acessibilidade (PA) 2026-2027

1. Eixo Temático: Governança e Gestão de Acessibilidade

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
1. Governança e Gestão de Acessibilidade					
Objetivo					
1.1. Formalizar e manter atualizado o compromisso institucional com a acessibilidade por meio de política de acessibilidade alinhada à estratégia organizacional.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Elaborar, atualizar e publicar Política de Acessibilidade com diretrizes, princípios e compromissos formais aprovados pela alta direção.	dez/2026	1	Política de Acessibilidade publicada	SEACE
2	Incorporar metas de acessibilidade no planejamento estratégico.	dez/2027	1	Plano estratégico publicado com metas relacionadas à acessibilidade	SEACE/ Grupo de Trabalho
Detalhamento					
1	Enviar Política de Acessibilidade para apreciação da Comissão Diretora; publicar e divulgar nova Política de Acessibilidade após autorização da Comissão Diretora.				
2	Discutir e enviar metas de acessibilidade para o próximo ciclo de planejamento estratégico do Senado.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
1. Governança e Gestão de Acessibilidade					
Objetivo					
1.2. Mensurar e monitorar o progresso das ações de acessibilidade por meio de metas claras e indicadores de desempenho.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Elaborar e aprovar plano de acessibilidade com indicadores e metas definidas.	dez/2027	1	Plano de Acessibilidade publicado	SEACE/ Grupo de Trabalho
2	Publicar relatórios anuais de monitoramento dos indicadores de acessibilidade, em formatos acessíveis.	dez/2027	1	Relatório de Acessibilidade publicado anualmente	SEACE
3	Atualizar painel de monitoramento do Plano de Acessibilidade para acompanhamento em tempo real na plataforma SIMPLS.	dez/2027	1	Painel atualizado	SEACE/ NCAS
Detalhamento					
1	Analisar os resultados do Plano de Acessibilidade vigente, identificar e registrar os objetivos e iniciativas para o próximo ciclo; e elaborar e publicar o Plano de Acessibilidade 2028-2029 com base nessas definições.				
2	Divulgar, em formatos acessíveis, o monitoramento dos indicadores de acessibilidade no Portal da Transparência.				
3	Efetuar trimestralmente o registro dos indicadores de cada iniciativa na plataforma SIMPLS.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
1. Governança e Gestão de Acessibilidade					
Objetivo					
1.3. Instituir instâncias de governança específicas para garantir coordenação técnica, articulação institucional e continuidade das ações de acessibilidade.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Instituir/manter comitê ou grupo de trabalho de acessibilidade com representação de diversas áreas e de pessoas com deficiência.	dez/2027	1	Comitê ou grupo de trabalho em funcionamento	DGER/ SEACE
2	Designar/manter unidade responsável pela coordenação técnica e pelo assessoramento em acessibilidade.	dez/2027	1	Designação formal da unidade técnica	DGER/ NCAS
Detalhamento					
1	Mobilizar e formalizar a composição do GT, incluindo representantes das unidades e colaboradores com deficiência; oficializar a nomeação por meio de ofício à DGER e manter a equipe atualizada e atuante em reuniões regulares.				
2	Manter unidade responsável pelo assessoramento das ações de acessibilidade.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
1. Governança e Gestão de Acessibilidade					
Objetivo					
1.4. Identificar barreiras e oportunidades de melhorias das várias dimensões da acessibilidade por meio de diagnósticos periódicos.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Realizar/atualizar diagnóstico institucional de acessibilidade arquitetônica e urbanística.	dez/2027	1	Relatório finalizado	SINFRA
2	Realizar/atualizar diagnóstico institucional de acessibilidade digital e tecnológica.	dez/2027	1	Relatório finalizado	PRDSTI
3	Realizar/atualizar diagnóstico institucional de acessibilidade em atendimento ao público interno e externo.	dez/2027	1	Relatório finalizado	SEACE/SPOL/SECOM (SRPSF)
Detalhamento					
1	Realizar estudos arquitetônicos para identificar barreiras de acessibilidade e compartilhar suas conclusões, subsidiando a definição de iniciativas.				
2	Realizar estudo de acessibilidade digital e tecnológica para público interno e externo; compartilhar conclusões, subsidiando a definição de iniciativas.				
3	Definir os parâmetros a serem avaliados e qual universo de pessoas deve ser analisado – SEACE; realizar estudo sobre acessibilidade em atendimentos realizados e compartilhar conclusões, subsidiando a definição de iniciativas – SECOM (SRPSF)/SEACE.				

2. Eixo Temático: Participação Social e Controle

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
2. Participação Social e Controle					
Objetivo					
2.1. Garantir protagonismo e representatividade das pessoas com deficiência nas decisões relacionadas à acessibilidade.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Garantir recursos de acessibilidade nas reuniões do comitê de acessibilidade, conforme a demanda.	dez/2027	100	% de demandas atendidas	Grupo de Trabalho/ SEACE
2	Obter consultorias de pessoas com deficiência em projetos relevantes na área de acessibilidade.	dez/2027	1	Consultoria realizada anualmente	SEACE
Detalhamento					
1	Acionar contratos de acessibilidade sob demanda para garantir a acessibilidade nas reuniões do Grupo de Trabalho do Plano de Acessibilidade.				
2	Identificar projetos relevantes, manter cadastro de consultores com deficiência e firmar acordo para prestação de consultoria em acessibilidade.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
2. Participação Social e Controle					
Objetivo					
2.2. Promover espaços permanentes de interlocução que permitam à comunidade contribuir com demandas, sugestões e avaliações sobre acessibilidade.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Manter canal permanente e acessível para recebimento de sugestões e reclamações sobre acessibilidade.	dez/2027	1	Canal em funcionamento	OUVIDSF
2	Realizar pesquisa com pessoas com deficiência para definição das ações a serem desenvolvidas.	dez/2026	1	Relatório de pesquisa concluído	DATASEN/ SEACE
3	Manter a recepção de ideias legislativas em Libras.	dez/2027	1	Recepção de ideias em funcionamento	SCOM
Detalhamento					
1	Divulgar Ouvidoria do Senado como canal permanente para sugestões e reclamações sobre acessibilidade e inclusão.				
2	Contatar o DATASEN para aplicar a pesquisa, obter e organizar os resultados por eixo temático e apresentá-los ao GT como subsídio para novas iniciativas.				
3	Divulgar o envio de ideias legislativas em Libras, receber as propostas, traduzi-las para o português escrito e disponibilizá-las no portal.				

3. Eixo Temático: Acessibilidade Atitudinal e Transformação Cultural

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
3. Acessibilidade Atitudinal e Transformação Cultural					
Objetivo					
3.1. Promover mudança cultural e ampliar o conhecimento da comunidade institucional e externa sobre direitos e práticas de acessibilidade.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Promover campanhas internas e externas de sensibilização sobre inclusão e diversidade.	dez/2027	1	Campanha realizada anualmente	SEACE/ COPRIG/ SECOM
2	Realizar eventos e debates sobre inclusão, diversidade e acessibilidade.	dez/2027	2	Ações realizadas anualmente	SEACE/ COPRIG
3	Produzir/divulgar materiais e conteúdos educativos sobre acessibilidade para disseminação contínua.	dez/2027	2	Conteúdos educativos produzidos e distribuídos anualmente	SEACE/ SECOM/ SEGRAF
4	Publicar matérias sobre acessibilidade na Intranet.	dez/2027	12	Matérias publicadas anualmente	SEACE/ SECOM (COCINT)
5	Realizar anualmente a Semana de Valorização da Pessoa com Deficiência.	dez/2027	1	Semana de eventos realizada anualmente	SEACE
Detalhamento					
1	Elaborar calendário de datas relevantes para acessibilidade, propor os temas e fornecer orientações (SEACE); promover campanha de comunicação externa e interna, com peça única (SECOM).				
2	Planejar eventos em parceria com COPRIG; divulgar na intranet e em setores específicos.				
3	Elaborar ou revisar material educativo: cartilhas, manuais, cartazes (SEACE); disponibilizar em manual da SECOM quais são os recursos disponíveis de acessibilidade em eventos (SECOM).				
4	Enviar à COCINT releases/briefings para solicitar a divulgação, na intranet, das ações de acessibilidade (SEACE); avaliar as sugestões enviadas pelo SEACE e publicar na intranet caso a pauta seja aprovada (SECOM/COCINT).				
5	Elaborar programação; agendar locais; convidar participantes; divulgar.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
3. Acessibilidade Atitudinal e Transformação Cultural					
Objetivo					
3.2. Combater o capacitismo de forma sistemática, assegurando um ambiente institucional inclusivo, respeitoso e livre de discriminação.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Criar/atualizar protocolo de prevenção e resposta a atos capacitistas no ambiente de trabalho.	dez/2027	1	Protocolo publicado e em funcionamento	SEACE/Grupo de Trabalho
2	Promover capacitações sobre capacitismo, acessibilidade e direitos das pessoas com deficiência.	dez/2027	2	Capacitações anuais	SEACE/ILB

	Detalhamento
1	Elaborar protocolo com participação das áreas e de pessoas com deficiência; dar ampla publicidade ao protocolo;
2	Oferecer duas capacitações por ano; organizar cursos e materiais sobre acessibilidade para colaboradores, especialmente equipes de atendimento ao público, incluindo temas como TEA e deficiências ocultas.

4. Eixo Temático: Educação para Acessibilidade

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
4. Educação para Acessibilidade					
Objetivo					
4.1. Assegurar a qualificação permanente dos colaboradores para implementar ações de acessibilidade com qualidade e efetividade.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Elaborar Trilha de Aprendizagem em Acessibilidade.	dez/2026	1	Trilha de Aprendizagem criada	ILB/ SEACE
2	Realizar cursos sobre acessibilidade para colaboradores.	out/2026 e out/2027	1	Curso realizado anualmente	ILB
3	Oferecer curso de audiodescrição para provedores de conteúdo dos portais do Senado e para colaboradores que atuam com comunicação nos diversos setores.	dez/2027	1	Curso disponibilizado anualmente	ILB
4	Ofertar/manter a disponibilidade de curso de Libras para colaboradores.	dez/2027	1	Curso disponibilizado anualmente	ILB
5	Assegurar a continuidade da inclusão de conteúdos de acessibilidade no Programa de Formação Gerencial.	dez/2027	1	Conteúdo incluído no PFG anual	SESOQVT/ ILB/ SEACE
Detalhamento					
1	Identificar as necessidades e os conhecimentos essenciais em acessibilidade entre os colaboradores, mapear as iniciativas formativas já realizadas pela instituição (cursos presenciais e EAD, workshops, oficinas práticas, rodas de conversa, estudos de caso, palestras) e, com base nisso, estruturar uma trilha de aprendizagem alinhada à estratégia institucional.				
2	Monitorar e fortalecer a participação dos colaboradores nas ações de capacitação sobre acessibilidade; expandir o catálogo de cursos na temática, quando for identificada a necessidade; garantir a inclusão contínua das ações de capacitação em acessibilidade no Plano de Capacitação Anual do Senado Federal (PCASF).				
3	Organizar um curso por ano; realizar a seleção de facilitador de aprendizagem; divulgar para áreas de comunicação e para provedores de conteúdo do portal Senado.				
4	Organizar um curso por ano; realizar seleção de facilitador de aprendizagem; divulgar para setores que atuam no atendimento ao público.				
5	Manter de forma permanente o tema de acessibilidade em todas as turmas do PFG.				

5. Eixo Temático: Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
5. Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho					
Objetivo					
5.1. Garantir condições adequadas de trabalho que permitam o pleno desenvolvimento profissional de colaboradores e colaboradoras com deficiência.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Realizar/manter cadastro atualizado de colaboradores e colaboradoras com deficiência da instituição.	dez/2027	1	Cadastro atualizado disponível	SEACE/ SEGP/ DGER
2	Implantar protocolo de acompanhamento periódico dos colaboradores, monitorando as condições de trabalho, o acesso a adaptações razoáveis e os recursos de acessibilidade necessários.	dez/2027	1	Protocolo de acompanhamento periódico implantado	SEACE/ SEGP/ SESOQVT
Detalhamento					
1	Manter informação sobre deficiência no Ergon e no sistema de estágio; realizar estudo para reinserir pergunta relacionada à deficiência no recadastramento anual; elaborar relatório semestral com dados de colaboradores e colaboradoras com deficiência, considerando todos os vínculos funcionais.				
2	Elaborar protocolo para acompanhamento de servidores e servidoras com deficiência, desde o ingresso no Senado.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
5. Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho					
Objetivo					
5.2. Promover processos seletivos acessíveis que garantam oportunidades equitativas para candidatos e candidatas com deficiência.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Reservar entre 5% e 20% das vagas de concursos públicos para pessoas com deficiência.	dez/2027	20%	% de reserva de vagas publicadas em edital	DGER
2	Realizar/manter processos seletivos em formatos acessíveis.	dez/2027	100%	% de processos seletivos acessíveis	DGER/ SEGP
3	Monitorar a cota estabelecida no ATC nº 11/2015 para contratação de estagiários e estagiárias com deficiência.	dez/2027	10%	% de estagiários com deficiência contratados	SEGP
4	Monitorar a cota estabelecida no ATC nº 2/2014 para contratação de jovens aprendizes com deficiência.	dez/2027	10%	% de jovens aprendizes com deficiência contratados	SEGP

5	Contratar funcionários e funcionárias com deficiência para higienização do acervo da biblioteca.	dez/2027	1	Contrato em vigência	COBIB/NGCONT
Detalhamento					
1	Prever a reserva legal de vagas em edital nos casos de realização de concursos públicos.				
2	Publicar editais em formatos acessíveis; disponibilizar procedimentos de inscrição acessíveis; oferecer adaptações nas provas e entrevistas, conforme a deficiência.				
3	Divulgar, nas mídias sociais e universidades, oportunidades de estágio no Senado Federal para pessoas com deficiência; criar campanha de conscientização contra o capacitismo voltada a gestores e supervisores de estágio, de forma que eles selecionem e acolham novos estagiários com deficiência; monitorar o preenchimento das vagas.				
4	Realizar sensibilização sobre a importância do preenchimento da reserva de vagas para os jovens aprendizes com deficiência; acompanhar o preenchimento das vagas de jovens aprendizes com deficiência.				
5	Manter a vigência do contrato CT 285/2025, renovando-o quando necessário.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
5. Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho					
Objetivo					
5.3. Garantir o uso da avaliação biopsicossocial para identificar e reconhecer a deficiência, de forma a embasar a concessão de direitos.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Constituir/manter equipe multiprofissional para avaliação biopsicossocial.	dez/2026	1	Equipe multiprofissional constituída	COASAS/ SEACE
2	Promover capacitação dos profissionais de saúde da instituição em avaliação biopsicossocial.	dez/2027	1	Equipe multiprofissional capacitada	COASAS/ SEACE/ ILB
Detalhamento					
1	Publicar conclusões do GT de Avaliação e Acompanhamento de Pessoas com Deficiência; seguir recomendações do GT quanto à composição da equipe de avaliação e de situações que demandam essa análise especializada;				
2	Realizar levantamento das necessidades de capacitação dos profissionais de saúde sobre avaliação biopsicossocial; planejar e ofertar cursos alinhados às necessidades identificadas; promover atualizações periódicas.				

6. Eixo Temático: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
6. Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística					
Objetivo					
6.1. Eliminar barreiras físicas que impeçam a circulação, o uso e a permanência autônoma de pessoas com deficiência nos espaços institucionais.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Adequar sanitários em todos os prédios.	dez/2027	1	Banheiro acessível por edificação	SINFRA
2	Garantir acesso a todos os andares dos prédios da instituição por meio de rampas, elevadores ou plataformas elevatórias.	dez/2027	100%	% de andares acessíveis	SINFRA
3	Demarcar locais para pessoas em cadeiras de rodas em auditórios e plenários.	dez/2027	100%	% de ambientes com local demarcado	SINFRA
4	Criar/manter sinalização de rotas acessíveis.	dez/2027	100%	% de rotas acessíveis sinalizadas	SINFRA
5	Realizar adaptações arquitetônicas e urbanísticas de acessibilidade conforme a demanda.	dez/2027	100%	% de demandas respondidas	SEACE/ SINFRA
Detalhamento					
1	Vistoriar todos os banheiros do SF pelo SEAU; elaborar relatório com as informações observadas; em caso de falha, emitir OS para as empresas responsáveis pela manutenção; monitorar execução das OSs até a conclusão.				
2	Mapear andares sem acessibilidade arquitetônica; promover a instalação ou adequação de rampas, elevadores ou plataformas.				
3	Mapear auditórios e plenários; implementar áreas reservadas para cadeirantes, garantindo espaços adequados com sinalização visível.				
4	Definir percursos acessíveis prioritários; instalar sinalização visual e tátil; garantir que esses trajetos estejam livres de barreiras.				
5	Encaminhar as demandas avaliadas como necessárias ou pertinentes para implementação ou ampliação de acessibilidade; justificar as demandas não aplicáveis ou sem possibilidade de execução; monitorar o andamento das demandas.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
6. Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística					
Objetivo					
6.2. Garantir que todas as novas intervenções arquitetônicas e urbanísticas atendam aos padrões de acessibilidade e desenho universal.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Incluir critérios de acessibilidade nos projetos e licitações de obras.	dez/2027	100%	% projeto de obras adequados às normas	SINFRA/ SADCON

2	Realizar capacitação anual em acessibilidade da equipe responsável pela elaboração e acompanhamento de projetos.	dez/2027	1	Capacitação realizada anualmente	SEACE/S INFRA/ ILB
3	Garantir a acessibilidade dos espaços da Livraria do Senado em eventos literários sob a responsabilidade da SEGRAF.	dez/2027	1	Adaptações do espaço literário realizadas	SEACE/ SINFRA/ SEGRAF
4	Realocar o espaço físico do SECRED (Serviço de Credenciamento), visando à melhoria do atendimento às pessoas com deficiência e mobilidade reduzida.	dez/2027	1	Serviço realocado	SEACE/ SINFRA/ SPOL
5	Promover acesso pleno ao estúdio B da TV Senado.	dez/2027	1	Obra concluída	SINFRA/SECOM

Detalhamento	
1	Incluir nos editais de obras a exigência de atendimento ao disposto na legislação e nas normas técnicas de acessibilidade.
2	Planejar e realizar capacitação da equipe responsável pela elaboração e acompanhamento de projetos sobre normas de acessibilidade aplicada a obras; assegurar a realização de, no mínimo, uma capacitação por ano.
3	Avaliar os projetos dos estandes literários; garantir a adequação desses espaços aos normativos de acessibilidade vigentes.
4	Realizar estudo para realocação do serviço; alterar local de atendimento visando eliminar barreiras arquitetônicas, melhorar a circulação e garantir acessibilidade, segurança e dignidade aos usuários.
5	Elaborar nova proposta de Estudo Preliminar, de acordo com comentários da SECOM; obter a aprovação do novo EP pelo demandante; elaborar Projeto Arquitetônico; elaborar projetos complementares e orçamento complementar; realizar a compatibilização dos projetos arquitetônico e complementares; elaborar o planejamento de obra; obter a aprovação do orçamento e o planejamento de obras pelo demandante; emitir OS para a empresa contratada dar início à execução do projeto; monitorar execução das OSs até a conclusão.

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
6. Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística					
Objetivo					
6.3. Garantir a conservação e o funcionamento contínuo dos recursos de acessibilidade física.					
	Iniciativas	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Contratar manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos e estruturas acessíveis.	dez/2027	1	Contratação vigente	SINFRA/ SEACE/ DGER
2	Estabelecer/aprimorar e divulgar fluxo para reportar barreiras arquitetônicas e urbanísticas.	dez/2026	1	Fluxo estabelecido/divulgado	SINFRA/ SEACE

Detalhamento	
1	Realizar contratação de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos e estruturas acessíveis; manter contrato vigente.
2	Definir fluxo para receber as demandas a respeito de barreiras arquitetônicas e urbanísticas; divulgar para os colaboradores.

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
6. Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística					
Objetivo					
6.4. Garantir a segurança e a proteção de pessoas com deficiência em emergências, eliminando barreiras em planos de evacuação.					
Iniciativas		**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Elaborar/atualizar plano de evacuação acessível para todos os edifícios.	jul/2027	1	Plano de evacuação acessível elaborado	SPOL
2	Capacitar brigadistas para atender pessoas com deficiência em situações de risco.	dez/2027	100%	% de brigadistas capacitados	SPOL/ SEACE
3	Realizar simulações de evacuação com a participação de colaboradores com deficiência.	jun/2027	1	Simulação de evacuação acessível realizada anualmente	SPOL
Detalhamento					
1	Elaborar plano de evacuação em formatos acessíveis e compatíveis com leitores de tela e em braile, considerando as especificidades da evacuação de pessoas com deficiência.				
2	Realizar capacitação de brigadistas, com a participação de pessoas com deficiência.				
3	Mapear locais de trabalho de pessoas com deficiência; realizar simulações com a participação de colaboradores com deficiência; realizar uma simulação por ano.				

7. Eixo Temático: Acessibilidade Comunicacional

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
7. Acessibilidade Comunicacional					
Objetivo					
7.1. Integrar a acessibilidade como requisito permanente na produção e difusão de conteúdos institucionais.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Criar/atualizar manual institucional de comunicação com diretrizes para elaborar materiais comunicacionais com acessibilidade.	dez/2027	1	Manual publicado/ atualizado	SECOM/ SEACE
2	Promover a contratação de serviço de tradução em Libras para vídeos institucionais.	dez/2027	1	Contrato formalizado	SECOM/DIREG/SEACE
3	Exibir programação com conteúdo de acessibilidade na Rádio Senado e na TV Senado.	dez/2027	10	Programas gravados anualmente	SECOM (STVSEN/SRSF)
Detalhamento					
1	Elaborar diretrizes para a produção de conteúdos comunicacionais com acessibilidade, incluindo orientações sobre linguagem simples, contraste, descrição de imagens, formatação inclusiva e uso adequado dos recursos – NCAS (SEACE); revisar e inserir as diretrizes no Manual de Comunicação da Secom (SECOM).				
2	Elaborar projeto para implementação de avatar em vídeos institucionais produzidos e gravados pela TV Senado, Agência Senado e Núcleo de Mídias Sociais (SECOM); encaminhar projeto à DIREG para eventual contratação de empresa especializada na área (SECOM); conduzir processo de contratação (DIREG).				
3	Produzir, editar e veicular 10 edições de programas com temas ligados à acessibilidade na Rádio e na TV Senado, sendo 5 edições para cada veículo.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
7. Acessibilidade Comunicacional					
Objetivo					
7.2. Assegurar a difusão de informações acessíveis nos meios de comunicação institucional, garantindo equidade de acesso.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Disponibilizar descrição textual de imagens nos portais e mídias sociais da instituição.	dez/2027	80%	% de imagens com descrição textual	SAGEN/ SECOM (SEC)/NACGSF/ PRDSTI
2	Disponibilizar documentos funcionais em formatos acessíveis e compatíveis com leitores de tela.	dez/2027	100%	% de documentos funcionais acessíveis disponibilizados	SEGP
3	Inserir legendas acessíveis em vídeos institucionais.	dez/2027	100%	% de vídeos institucionais legendados	SECOM/ ILB/SEITPG

4	Produzir/disponibilizar materiais institucionais em linguagem simples.	dez/2027	2	Materiais institucionais disponibilizados	SEACE/ SEGRAF
5	Capacitar as equipes de comunicação em recursos e formatos acessíveis	dez/2027	2	Cursos realizados	SECOM/ ILB
6	Incluir ação afirmativa de acessibilidade nos instrumentos de convocação para publicação da SEGRAF.	dez/2027	1	Obra publicada anualmente	SEGRAF/COEDIT
7	Elaborar projeto para adoção de padrão nacional de audiodescrição de imagens no Portal Senado Notícias e mídias sociais do Senado.	dez/2027	1	Projeto concluído	SAGEN/ SECOM (SEC)

Detalhamento	
1	Fazer diagnóstico para adoção de padrão nacional de audiodescrição de imagens nas fotografias de matérias publicadas no Portal Senado Notícias; disponibilizar na estrutura HTML das páginas o texto inserido no campo de descrição da imagem; Adaptar CMS (Content Management System), sistema de gerenciamento de conteúdo, da Agência Senado; promover a participação da equipe jornalística responsável pela descrição de imagens e dos provedores de conteúdo das demais páginas nos cursos de audiodescrição promovidos pelo ILB.
2	Realizar consulta aleatória aos colaboradores(as) quanto à acessibilidade aos seus documentos funcionais.
3	Realizar capacitação de equipes na elaboração de legendas; inserir legendas em vídeos divulgados no Portal Institucional, Plataforma Saberes e mídias sociais.
4	Selecionar materiais institucionais para serem produzidos em linguagem simples; revisar textos, adaptar mensagens complexas, criar orientações visuais de apoio e padronizar boas práticas de comunicação clara.
5	Organizar curso; realizar a seleção de facilitador de aprendizagem; divulgar para áreas de comunicação.
6	Publicar, anualmente, pelo menos uma obra de interesse técnico-legislativo, sob o selo do Senado Federal, por meio de edital específico destinado a pessoas com deficiência servidoras da Casa, assegurando critérios de acessibilidade em todas as etapas do processo de seleção, produção e publicação da obra.
7	Mapear todos os tipos de imagens que têm alguma forma de audiodescrição no Portal Senado Notícias; identificar com o SEACE o código/padrão mais apropriado para audiodescrição no jornalismo; definir os tipos de imagens para as quais será adotado o novo padrão de audiodescrição no Portal Senado Notícias; identificar na Agência quais seriam os profissionais responsáveis pela inserção das informações de audiodescrição nas imagens do Portal; levantar o número de profissionais que seriam responsáveis por esse trabalho; levantar os custos de capacitação da equipe identificada; levantar com a SEC (CoTI) as necessidades de criação/adoção de ferramentas para a inserção de audiodescrição de imagens dentro do novo padrão; levantar os custos financeiros associados a todas as ações acima.

Plano de Acessibilidade 2026-2027				
7. Acessibilidade Comunicacional				
Objetivo				
7.3. Ampliar a acessibilidade comunicacional para públicos com necessidades específicas, garantindo inclusão equitativa.				
Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**

1	Desenvolver materiais com recursos de comunicação alternativa (desenhos, imagens).	dez/2027	2	Materiais produzidos	SEGRAF/ SEACE
2	Disponibilizar janela de Libras na TV Senado nas transmissões da atividade legislativa.	dez/2027	1	Contrato de Libras vigente atualmente para a atividade legislativa	SECOM (STVSEN)
3	Disponibilizar audiodescrição na TV Senado.	dez/2027	20	Horas por semana	SECOM (STVSEN)
4	Disponibilizar *closed caption* na TV Senado.	dez/2027	100%	% das transmissões	SECOM (STVSEN)
5	Manter a publicação *Senado Notícias em Braile*.	dez/2027	1	Serviço de publicações mantido	SECOM (SAGEN)/SEGRAF
6	Realizar a impressão de publicações em braile, sob demanda.	dez/2027	100%	% de demandas atendidas	SEGRAF
7	Realizar a manutenção do portal de publicações acessíveis.	dez/2027	5	Novas publicações	SEGRAF

Detalhamento	
1	Selecionar materiais a serem adaptados; capacitar a equipe responsável pela produção dos materiais; elaborar materiais.
2	Instruir processo de renovação do CT 9/2022; acionar, dentro do limite de horas contratado, o fornecimento de serviço de interpretação para transmissões das atividades legislativas.
3	Instruir processo para renovação do CT 62/2021; acionar, dentro do limite de horas contratado, o fornecimento de audiodescrição para a programação da TV Senado.
4	Manter ativo o CT 84/2023 para fornecimento de serviço de *closed caption* para a programação da TV Senado.
5	Manter o envio do *Senado Notícias em Braile* para as instituições; implementar mudanças editoriais nas edições do *Senado Notícias em Braile* quando necessário.
6	Receber e autuar os pedidos de impressão em braile, orientar sobre as limitações previstas na regulamentação vigente e transcrever publicações editoriais e legislativas para o sistema braile; desenvolver, em parceria com os serviços responsáveis, uma sistemática para disponibilização dos arquivos de texto necessários à conversão.
7	Selecionar e produzir materiais em formatos acessíveis no portal existente; manter atualizados os materiais publicados.

8. Eixo Temático: Acessibilidade Digital e Tecnológica

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
8. Acessibilidade Digital e Tecnológica					
Objetivo					
8.1. Garantir que pessoas com deficiência possam navegar, compreender e interagir com os recursos digitais institucionais de forma autônoma.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Instituir/atualizar Política de Acessibilidade Digital com diretrizes claras e requisitos mínimos obrigatórios.	dez/2026	1	Política publicada/atualizada	SEACE/ NACGSF/ PRDSTI
2	Monitorar/promover acessibilidade nos portais institucionais.	dez/2027	100%	100% de portais com critérios de acessibilidade	NACGSF/ PRDSTI/ SECOM (SEC)/ PRODASEN/ILB
3	Realizar testes de usabilidade com pessoas com deficiência.	dez/2027	2	Testes realizados	SEACE/ NACGSF
4	Realizar pesquisa qualitativa de acessibilidade do Portal Senado Notícias.	dez/2026	1	Pesquisa realizada	SECOM (SAGEN, SEC)
Detalhamento					
1	Realizar levantamento das principais normas nacionais e internacionais sobre acessibilidade na web; constituir GT para elaboração da Política de Acessibilidade Digital.				
2	Realizar avaliação periódica semestral, por meio da ferramenta Google Lighthouse, e executar as ações necessárias para garantir que as páginas de todos os portais tenham pelo menos 90% de acessibilidade.				
3	Capacitar colaboradores com deficiência visual para realização dos testes; elaborar calendário de testes.				
4	Definir a metodologia indicada para a pesquisa qualitativa com grupo focal formado por pessoas cegas e/ou com baixa visão; definir os participantes do grupo focal e organizar a logística de aplicação da pesquisa; aplicar a pesquisa e analisar os resultados; aferir a experiência real de navegação de pessoas cegas e/ou com baixa visão no Portal Senado Notícias; identificar aspectos de acessibilidade que podem ser aperfeiçoados, como audiodescrição de imagens e conversão de texto em áudio por leitores de tela; analisar a viabilidade técnica e implementar possíveis mudanças no Portal Senado Notícias.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
8. Acessibilidade Digital e Tecnológica					
Objetivo					
8.2. Adotar diretrizes formais e obrigatórias (Política de Acessibilidade Digital) para desenvolvedores e provedores de conteúdo.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Realizar capacitação dos servidores responsáveis pelo desenvolvimento de conteúdo nos portais institucionais.	dez/2027	1	Capacitação realizada	NACGSF/ PRDSTI
2	Realizar capacitação dos colaboradores responsáveis pelo provimento de conteúdo nos portais institucionais.	dez/2027	1	Capacitação realizada	NACGSF/ PRDSTI

Detalhamento	
1	Capacitar desenvolvedores de conteúdo com as orientações da Política de Acessibilidade Digital atualizada.
2	Capacitar provedores de conteúdo com as orientações da Política de Acessibilidade Digital atualizada.

9. Eixo Temático: Compras e Contratações com Critérios de Acessibilidade

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
9. Compras e Contratações com Critérios de Acessibilidade					
Objetivo					
9.1. Garantir que produtos, serviços e obras contratados atendam aos requisitos de acessibilidade desde sua concepção.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Promover capacitação das equipes de compras em critérios inclusivos.	dez/2027	1	Capacitação realizada anualmente	ILB/ SADCON
2	Incluir treinamento em acessibilidade como requisito para empresas contratadas.	dez/2027	100%	% de contratos com treinamento em acessibilidade incluído	SADCON/ DGER
3	Criar banco de cláusulas e especificações de acessibilidade por tipo de contratação.	dez/2027	1	Banco publicado	SADCON
Detalhamento					
1	Desenvolver Curso EAD sobre Compras e Contratações Públicas com Critérios de Acessibilidade; divulgá-lo às equipes; promover workshop com as áreas responsáveis por compras e licitações para orientar a adoção de critérios que garantam inclusão.				
2	Inserir critérios de acessibilidade nas contratações realizadas pelo Senado Federal; exigir que as empresas contratadas realizem capacitação sobre acessibilidade de maneira prévia e permanente para os colaboradores contratados; solicitar que as empresas permitam a participação dos colaboradores em capacitações sobre acessibilidade oferecidas pelo Senado Federal.				
3	Levantar as áreas que realizam contratações; verificar principais cláusulas aplicáveis; dar publicidade ao banco de cláusulas.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
9. Compras e Contratações com Critérios de Acessibilidade					
Objetivo					
9.2. Assegurar o cumprimento das cotas legais de contratação de pessoas com deficiência por empresas terceirizadas.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Garantir comprovação de cumprimento da Lei de Cotas (art. 93 da Lei 8.213/91) nas contratações.	dez/2027	100%	% de contratos em conformidade com a lei	SADCON/DGER
Detalhamento					
1	Incluir nos editais de terceirização a exigência de comprovação de cumprimento da Lei de Cotas; acompanhar o cumprimento da lei durante os trâmites para prorrogação contratual.				

10. Eixo Temático: Mobilidade e Transporte Acessível

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
10. Mobilidade e Transporte Acessível					
Objetivo					
10.1. Assegurar deslocamento adequado, seguro e inclusivo, por meio de transporte adaptado ou empréstimo de equipamentos de acessibilidade.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Manter serviço de empréstimo de cadeira de rodas.	dez/2027	100%	% de demandas atendidas	SEACE/ SPOL
2	Disponibilizar veículos adaptados ou realizar parcerias para transporte acessível.	dez/2027	100%	% de demandas atendidas	SPATR/ SEACE/ SETRAN
3	Disponibilizar/manter vagas reservadas para pessoas com deficiência nos estacionamentos, conforme definido em legislação.	dez/2027	2%	% de vagas reservadas para pessoas com deficiência	SINFRA/ SPOL
4	Adquirir triciclos motorizados e cadeiras de rodas.	dez/2026	10	Equipamentos adquiridos	SEACE
5	Realizar estudo para ampliação de vagas de gestantes nos estacionamentos da Via N2	jun/2027	1	Estudo realizado	SEACE/ COPRIG/ SINFRA
Detalhamento					
1	Manter equipes responsáveis pelo empréstimo, sob demanda, de triciclos e quadriciclos motorizados e cadeiras de rodas para visitantes (SPOL) e colaboradores (SEACE) do Senado; elaborar relatório com o número de atendimentos realizados.				
2	Elaborar orientações para solicitação junto à Central de Serviços; assegurar ampla divulgação dessas orientações; manter o serviço em funcionamento de acordo com a demanda; e atender a solicitações eventuais de colaboradores com deficiência, conforme a necessidade efetivamente identificada.				
3	Manter vagas reservadas para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nos estacionamentos do Senado Federal; definir junto à SPOL e à DGER a melhor maneira de fiscalizar a utilização das vagas.				
4	Realizar os procedimentos necessários para aquisição de novos equipamentos				
5	Realizar levantamento das vagas disponíveis para atender às necessidades das gestantes nos estacionamentos da Via N2.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
10. Mobilidade e Transporte Acessível					
Objetivo					
10.2. Fomentar parcerias para melhorar a acessibilidade urbanística no entorno institucional.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Promover articulação com órgãos públicos responsáveis por melhorias de calçadas e travessias no entorno do órgão.	dez/2027	2	Comunicações oficiais realizadas	SEACE/ DGER
2	Solicitar adequação de pontos de ônibus e estações de transporte público próximos.	dez/2027	1	Solicitação realizada	SEACE/ DGER

	Detalhamento
1	Acompanhar solicitações enviadas ao GDF para melhoria de calçadas no entorno dos prédios do Senado; mapear novas demandas.
2	Mapear pontos e estações que necessitam de melhorias; enviar ofício para órgão responsável.

11. Eixo Temático: Tecnologias Assistivas

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
11. Tecnologias Assistivas					
Objetivo					
11.1. Garantir gestão adequada das tecnologias assistivas, assegurando sua disponibilidade, funcionamento e atualização contínua.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Elaborar planejamento para aquisição de recursos de acessibilidade e tecnologias assistivas.	set/2026	1	Planejamento concluído	SEACE/ SESOQVT/ SECOM(SEC)
2	Estabelecer rotina de uso e manutenção de recursos de acessibilidade e tecnologias assistivas.	ago/2026	1	Rotina implementada	SEACE/ SPOL
3	Realizar estudo para instalação de aro magnético.	dez/2026	1	Estudo concluído	SEACE/SGM/ILB/SECOM(SEC)
4	Contratar manutenção para triciclos e quadriciclos motorizados.	ago/2026	1	Contrato em funcionamento anualmente	SEACE/SPOL
Detalhamento					
1	Elaborar pesquisa acerca de tecnologias assistivas em ambiente de trabalho; verificar a necessidade de aquisição de recursos de acessibilidade, de acordo com a demanda de colaboradores e visitantes.				
2	Elaborar orientações para uso e manutenção dos recursos de acessibilidade e tecnologias assistivas; capacitar equipes com rotina elaborada.				
3	Realizar estudo para analisar a viabilidade de contratação de empresa especializada para a instalação de aro magnético nos locais determinados pelo SEACE, SGM, ILB e SECOM(SEC).				
4	Realizar contratação de manutenção para equipamentos de acessibilidade (cadeiras de rodas, triciclos e quadriciclos motorizados)				

12. Eixo Temático: Acessibilidade em Atendimentos e Serviços

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
12. Acessibilidade em Atendimentos e Serviços					
Objetivo					
12.1. Qualificar o atendimento por meio de procedimentos que respeitem as singularidades das pessoas com deficiência.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Elaborar/atualizar protocolo de atendimento de pessoas com deficiência.	jun/2026	1	Protocolo disponível	SEACE/ SPOL/SECOM (COVISITA)/ SESOQVT
2	Oferecer/garantir/prestar atendimento prioritário às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida e seus acompanhantes.	dez/2027	1	Atendimento prioritário em funcionamento	SPOL
3	Capacitar equipes em atendimento a diferentes deficiências.	dez/2027	2	Capacitações realizadas	SEACE/ SESOQVT
4	Disponibilizar recursos de acessibilidade nas visitas institucionais.	dez/2027	100%	% todas as demandas atendidas	SECOM(COVISITA)/ SEACE
5	Disponibilizar/manter serviço de interpretação remota em Libras.	dez/2027	1	Serviço disponível	SEACE/NCAS
6	Manter em funcionamento a sala de acomodação sensorial	dez/2027	1	Sala em funcionamento	SEACE/SPOL
Detalhamento					
1	Manter GT específico para tratar o tema; elaborar protocolos para atendimento de pessoas com deficiência, incluindo a elaboração de norma sobre entrada de cães de conforto nos espaços internos do Senado.				
2	Promover a orientação de todos, os que atuam nas recepções do Senado a realizar atendimento prioritário de pessoas com deficiência e seus acompanhantes; sinalizar recepções das entradas principais com o símbolo adequado, de acordo com a legislação.				
3	Realizar levantamento das equipes que atuam com atendimento direto ao público; elaborar calendário de capacitações.				
4	Elaborar protocolos específicos para visitação de pessoas com deficiência visual, auditiva, física, intelectual e para pessoas com TEA; disponibilizar materiais em braile; capacitar monitores da visitação para atendimento a pessoas com deficiência.				
5	Acompanhar processo de renovação do CT 44/2025; atender demandas das áreas do Senado Federal; realizar gestão e fiscalização do contrato.				
6	Manter o funcionamento regular da Sala de Acomodação Sensorial; realizar a divulgação do serviço ao público interno e externo; orientar equipes sobre como utilizar o local em momentos de crises.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027				
12. Acessibilidade em Atendimentos e Serviços				
Objetivo				
12.2. Assegurar a participação de pessoas com deficiência em eventos institucionais em condições de igualdade.				
Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**

1	Sistematizar e divulgar os recursos de acessibilidade disponíveis em eventos.	dez/2027	1	Manual sistematizado e divulgado	SEACE/ SECOM(SRPSF)
2	Disponibilizar intérprete de Libras em eventos institucionais.	dez/2027	1	Serviço disponível	SECOM (SRPSF)/ NCAS (SEACE)
3	Disponibilizar audiodescrição em eventos institucionais.	dez/2027	1	Contrato de audiodescrição vigente	SECOM (SRPSF)/ NCAS (SEACE)
4	Disponibilizar legenda em tempo real em eventos institucionais.	dez/2027	1	Contrato de legenda em tempo real vigente	SECOM (SRPSF)/ PRDSTI/NCAS (SEACE)

Detalhamento	
1	Compilar diretrizes sobre acessibilidade em eventos (SEACE); elaborar texto e material para disponibilização na intranet (SEACE); fazer a divulgação na intranet (SRPSF).
2	Instruir processo de renovação do CT 114/2022; atender demandas das áreas do Senado Federal pelo acionamento do contrato de serviço de interpretação em Libras para eventos.
3	Instruir processo de renovação do CT 2/2021; atender demandas das áreas do Senado Federal pelo acionamento do contrato de serviço de audiodescrição para eventos.
4	Instruir processo de renovação do CT 37/2021; atender demandas das áreas do Senado Federal pelo acionamento do contrato de serviço de legenda em tempo real para eventos.

Plano de Acessibilidade 2026-2027

12. Acessibilidade em Atendimentos e Serviços

Objetivo

12.3. Oferecer atendimento inclusivo e acolhedor, eliminando barreiras físicas, comunicacionais e atitudinais.

	Iniciativas	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Estruturar recepções com mobiliário acessível e sinalização adequada.	dez/2026	100%	% de locais de recepção acessíveis	SPOL/ SEGP/ SINFRA/SESIN
2	Disponibilizar materiais informando os serviços de acessibilidade disponíveis na instituição e como utilizá-los.	dez/2026	1	Material disponível	NCAS (SEACE)/ SECOM (SRPSF)
3	Disponibilizar recursos de acessibilidade na Biblioteca do Senado.	dez/2027	1	1 estudo e 1 capacitação realizados	NCAS (SEACE)/ SGIDOC (COBIB)

Detalhamento	
1	Elaborar projeto de sinalização para recepções e áreas de grande circulação de pessoas; realizar projeto para verificar quais locais podem receber sinalização; iniciar sinalização por portarias incluindo placas para atendimentos preferenciais, piso tátil e sinalização em braile.
2	Planejar, produzir e divulgar em meio digital e físico um folheto informativo (para colaboradores e visitantes), em linguagem simples, contendo ações, serviços e recursos de acessibilidade disponíveis no Senado Federal.
3	Elaborar um estudo sobre os recursos de tecnologia assistiva e as intervenções arquitetônicas necessárias para garantir a acessibilidade na Biblioteca do Senado; implementar as medidas identificadas nesse estudo; e capacitar a equipe de atendimento da Biblioteca para o adequado atendimento às pessoas com deficiência.

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
12. Acessibilidade em Atendimentos e Serviços					
Objetivo					
12.4. Garantir que os espaços e ações educacionais sejam acessíveis para pessoas com deficiência.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Garantir que as salas de aula e demais ambientes formativos estejam adequados às normas de acessibilidade.	dez/2026	5	Salas de aula adequadas	ILB/ SINFRA
2	Disponibilizar materiais didáticos e conteúdos formativos em formatos acessíveis, com utilização de tecnologias assistivas, conforme demanda.	dez/2027	100%	% de demandas atendidas	ILB
Detalhamento					
1	Revisar a disposição do mobiliário das salas do ILB para garantir a circulação de cadeiras de rodas; sinalizar em braile as portas das salas de aula; mapear demais barreiras existentes e propor soluções.				
2	Disponibilizar materiais digitais compatíveis com leitores de tela nos cursos EAD; oferecer interpretação em Libras em atividades educacionais, conforme a demanda; elaborar materiais de apoio acessíveis para pessoas com deficiência visual, conforme a demanda				

13. Eixo Temático: Parcerias para Acessibilidade

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
13. Parcerias Para a Acessibilidade					
Objetivo					
13.1. Fortalecer a cooperação com a sociedade civil, potencializando o alcance e a efetividade das ações de acessibilidade.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Mapear instituições que atuam com pessoas com deficiência na localidade.	dez/2027	1	Mapeamento concluído anualmente	SEACE
2	Participar de ações promovidas por instituições de pessoas com deficiência.	dez/2027	4	Convites atendidos	SEACE/ Grupo de Trabalho
Detalhamento					
1	Realizar pesquisa de instituições que atuam na área de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência no DF e em nível nacional; elaborar lista e mantê-la atualizada com contatos das instituições.				
2	Manter parceria com instituições de pessoas com deficiência; participar de eventos relacionados à acessibilidade direcionados ao público externo.				

Plano de Acessibilidade 2026-2027					
13. Parcerias Para a Acessibilidade					
Objetivo					
13.2. Promover articulação interinstitucional que potencialize recursos e compartilhe experiências em prol da acessibilidade.					
	Iniciativas	**Prazo**	**Meta**	**Indicador**	**Responsáveis**
1	Participar de rede de cooperação ou firmar parcerias entre órgãos públicos para troca de experiências ou soluções em acessibilidade.	dez/2027	1	Participação ativa/parceria firmada em espaço de troca interinstitucional	SEACE
2	Documentar boas práticas para compartilhamento entre órgãos públicos.	dez/2027	1	Documento elaborado	SEACE
Detalhamento					
1	Participar de reuniões mensais para acompanhar os trabalhos da Rede de Acessibilidade; dar suporte técnico e político para a realização dos eventos e demais atividades da Rede de Acessibilidade.				
2	Realizar o levantamento das boas práticas de acessibilidade realizadas pelo Senado Federal; elaborar documentos de boas práticas levantadas que possam ser compartilhados com a Rede de Acessibilidade por meio do banco de boas práticas.				

Anexos

A – Relatório do PA 2024-2025

1. Síntese dos resultados PA 2024-2025

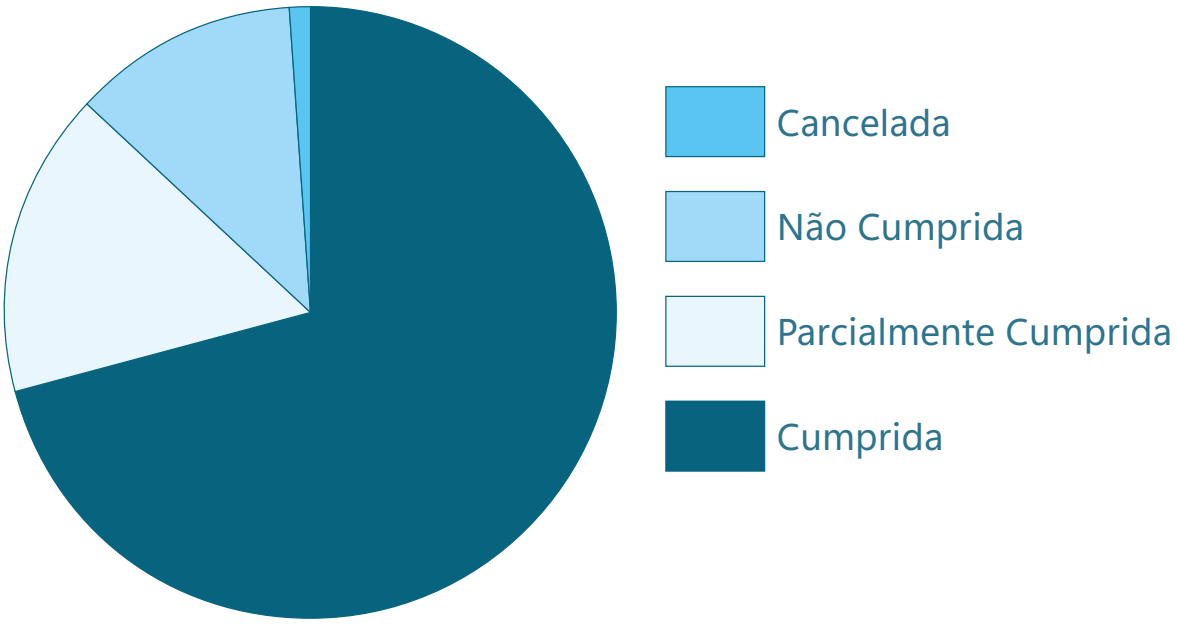
A análise das metas do PA 2024/2025 foi consolidada por eixo temático, considerando a situação de cumprimento de cada objetivo, classificada em: Cumprida, Parcialmente Cumprida e Não Cumprida. Essa classificação permite identificar os avanços alcançados, os pontos que necessitam de ajustes e subsidiar o planejamento do próximo ciclo.

O campo "Status" indica o encaminhamento futuro de cada meta no PA 2026/2027 (novo ciclo e documento que incorpora inovações na gestão das metas):

- Mantido no PA 2026/2027: a meta será mantida e incorporada no próximo ciclo.
- Atualizado: a meta será revisada ou ajustada antes de ser incluída novamente;
- Integrado: a meta foi integrada a outro objetivo ou iniciativa;
- Concluído: a meta foi totalmente alcançada e não precisa de continuidade;
- Excluído: a meta não será mantida no próximo ciclo, geralmente por não ter sido eficaz ou relevante.

Dessa forma, a coluna "Situação da Meta" reflete o desempenho do PA 2024/2025, enquanto a coluna "Status" indica como cada meta será tratada no PA 2026/2027, permitindo uma visão completa da execução e do planejamento das ações, bem como evidenciando a inovação trazida pelo novo ciclo.

Figura 1 – Percentual de cumprimento das metas PA 2024-2025.



2. Análise das metas – Plano de Acessibilidade 2024/2025

TEMA: GESTÃO DE ACESSIBILIDADE			
OBJETIVO	**RESPONSÁVEL**	**SITUAÇÃO DA META**	**STATUS**
PA-1.1.1 - Atualizar a constituição do Grupo de Trabalho de Acessibilidade, com a indicação de seus membros.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade
PA-1.1.2 - Analisar os resultados do Plano de Acessibilidade em curso.	GT	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade
PA-1.1.3 - Identificar os Objetivos do Plano atual que integrarão o próximo Plano.	GT	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade
PA-1.1.4 - Registrar novos Objetivos sugeridos pelas unidades participantes do Grupo de Trabalho para o próximo Plano.	GT	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade
PA-1.1.5 - Elaborar rascunho e publicar o Plano de Acessibilidade 2026-2027 a partir das listas de Objetivos formuladas.	DGER	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade
PA-1.1.6 - Atualizar painel de monitoramento do Plano de Acessibilidade para acompanhamento em tempo real pela internet.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade
PA-1.1.7 - Realizar pesquisa DATASEN para levantamento de demandas no tema Acessibilidade.	NCAS/DATASEN	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Participação Social e controle
PA-1.1.8 - Revisar a Política de Acessibilidade.	DGER/NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade
PA-1.1.9 - Realizar estudos para implementar as recomendações do documento "Como Construir um Ambiente Acessível nas Organizações Públicas".	NCAS	Não cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade - A Cartilha será atualizada pela Rede de Acessibilidade; aguardando a conclusão para iniciar o estudo
PA-1.1.10 - Realizar estudo e implementação de certificação ou selo de Acessibilidade.	DGER/NCAS	Não cumprida	Integrada - A utilização do Selo foi substituída pelo índice de Responsabilidade Social - IRS
PA-1.1.11 - Alterar a estrutura do NCAS e aprimorar processos do Serviço de Acessibilidade.	DGER/NCAS	Cumprida	Concluída
TEMA: EDUCAÇÃO PARA ACESSIBILIDADE			
RESULTADO	**RESPONSÁVEL**	**SITUAÇÃO DA META**	**STATUS**

PA-2.1.1 - Promover oficina sobre Acessibilidade para o GT de Acessibilidade.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Educação para Acessibilidade
PA-2.1.2 - Inserir as ações de capacitação na área de Acessibilidade no Plano de Capacitação Anual do Senado Federal (PCASF).	ILB	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Eixo Educação para Acessibilidade
PA-2.1.3 - Revisar e divulgar material informativo sobre elaboração de texto em linguagem simples.	NCAS/SEGRAF	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Atitudinal e transformação cultural - Material informativo elaborado, aguardando revisão e publicação
PA-2.1.4 - Capacitar colaboradores em geral quanto ao atendimento a pessoas com deficiência.	ILB/NCAS/ SESOQVT/ NGCOT	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Educação para Acessibilidade - Capacitação não atingiu 100% dos colaboradores
PA-2.1.5 - Oferecer curso de audiodescrição para provedores de conteúdo dos portais do Senado e para colaboradores que atuam com comunicação nos diversos setores.	ILB	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Educação para Acessibilidade
PA-2.1.6 - Ofertar curso de Libras para colaboradores.	ILB	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Educação para Acessibilidade
PA-2.1.7 - Reformular e divulgar cartilha sobre Acessibilidade.	NCAS	Cumprida	Concluída
PA-2.1.8 - Realizar curso EAD sobre Acessibilidade e EAD sobre compras e contratações com critérios de acessibilidade.	ILB	Não cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Compras e contratações com critérios de Acessibilidade - A ação não foi executada no PA24/25 por necessidade de reavaliação. Após reformulação, foi mantida e incorporada ao novo PA 26/27.
PA-2.1.9 - Revisar conteúdo do tema de Acessibilidade no Programa de Formação Gerencial (PFG).	ILB	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Educação para Acessibilidade
PA-2.1.10 - Oferecer capacitação específica sobre Transtorno do Espectro Autista (TEA) para servidores do Senado Federal.	SESOQVT/ILB	Cumprida	Concluída
PA-2.2.1 - Exibir programação com conteúdo de Acessibilidade na Rádio Senado e na TV Senado.	SECOM/STV-SEN	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-2.2.2 - Realizar rodas de conversa sobre Acessibilidade.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo Acessibilidade Atitudinal e transformação cultural

PA-2.2.3 - Publicar matérias sobre Acessibilidade na Intranet.	NCAS/SECOM	Parcialmente cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo Acessibilidade Atitudinal e transformação cultural - Não houve atingimento da meta de 48 matérias
PA-2.2.4 - Realizar, anualmente, a Semana de Valorização da Pessoa com Deficiência.	NCAS	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo Acessibilidade Atitudinal e transformação cultural
PA-2.2.5 - Produzir e divulgar folhetos informativos com os recursos de acessibilidade disponíveis no Senado bem como sobre outros assuntos relacionados à Acessibilidade.	NCAS/SEGRAF	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo Acessibilidade em Atendimentos e Serviços Texto do folheto em fase de revisão para diagramação e publicação.
PA-2.2.6 - Divulgar e disponibilizar o uso do cordão de girassóis e avaliar a viabilidade de disponibilização dos cordões.	DGER/NCAS	Não cumprida	Excluída - O Senado Federal vai disponibilizar o cordão de girassol para aquelas pessoas que solicitarem na utilização da sala de acomodação sensorial, nas portarias e na visitação de acordo com a lei nº 14.624, de 17 de julho de 2023.
PA-2.2.7 - Realizar campanha interna sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA).	SESOQVT/ NCAS	Cumprida	Concluída
PA-2.2.8 - Realizar oficinas de sensibilização sobre questões relacionadas ao Transtorno do Espectro Autista (TEA) para gestores do Senado Federal.	SESOQVT/ NCAS	Cumprida	Concluída
TEMA: GESTÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA			
RESULTADO	**RESPONSÁVEL**	**SITUAÇÃO DA META**	**STATUS**
PA-3.1.1 - Monitorar a cota estabelecida no ato da comissão Diretora nº 11/2015 para contratação de estagiários com deficiência.	SEGP/SGEST	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho
PA-3.1.2 - Monitorar a cota de 7% estabelecida no ato da comissão Diretora nº 2/2014 para contratação de jovens aprendizes com deficiência.	SEGP/SGEST	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho

PA-3.1.3 - Realizar estudo de viabilidade de expansão do uso da avaliação biopsicossocial para garantia de outros direitos a servidores e servidoras com deficiência.	SEGP/SESOQ-VT/SEJM/NCAS	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho – Esta ação se encontra em andamento por meio da atuação do Grupo de Trabalho instituído pela Portaria Da Diretoria-Geral No 1364, de 2025. O GT será prorrogado por mais 180 dias e tem previsão de encerramento ao longo do primeiro semestre de 2026.
PA-3.1.4 - Contratar funcionários com deficiência para higienização do acervo da Biblioteca e do Museu do Senado.	SGIDOC/COBIB	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho
PA-3.1.5 - Mapear pessoas com deficiência no Senado Federal.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho
PA-3.1.6 - Inserir critérios de acessibilidade nos contratos de terceirização e exigir participação em capacitações e capacitação prévia e permanente sobre Acessibilidade.	DGER/SEGP/SADCON	Não cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo Compras e contratações com critérios de Acessibilidade - A ação não foi executada no PA24/25 por necessidade de reavaliação. Após reformulação, foi mantida e incorporada ao novo PA 26/27.
PA-3.1.7 - Levantar parâmetros para embasar a inserção de atribuições relacionadas às demandas de serviços de Acessibilidade no contrato para Auxiliar Administrativo de níveis 1 e 2.	DGER/SADCON/NCAS	Não cumprida	Excluída - A ação foi excluída após reavaliação técnica, por não se mostrar mais adequada às diretrizes e prioridades do próximo biênio.
PA-3.1.8 - Levantar subsídios para embasamento de ato interno que regulamente a contratação de pessoas com deficiência nos contratos de terceirização e garanta sua manutenção no trabalho.	DGER/SADCON/NCAS	Não cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo Compras e contratações com critérios de Acessibilidade- A ação não foi executada no PA24/25 por necessidade de reavaliação. Após reformulação, foi mantida e incorporada ao novo PA 26/27.
PA-3.1.9 - Inserir em acompanhamento funcional periódico todos os servidores e servidoras do Senado Federal com deficiência que tenham interesse.	SEGP/SESOQVT	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo Gestão de Pessoas e Inclusão no Trabalho

PA-3.1.10 - Realizar estudos sobre a possibilidade de ampliação de acompanhamento para servidores que sejam cuidadores de pessoas com deficiência.	SEGP/SESOQ-VT/NCAS	Não cumprida	Excluída - A ação não foi executada no PA24/25 por necessidade de reavaliação. Após reformulação foi incorporada ao novo PA 26/27 no detalhamento do eixo: Gestão de pessoas e inclusão no trabalho, sendo discutida por meio do Grupo de Trabalho instituído pela Portaria Da Diretoria-Geral No 1364, de 2025.
TEMA: INFRAESTRUTURA FÍSICA PARA ACESSIBILIDADE			
RESULTADO	**RESPONSÁVEL**	**SITUAÇÃO DA META**	**STATUS**
PA-4.1.1 - Encaminhar contratação para promover acessibilidade nas áreas de grande circulação do Edifício Principal e Anexo I (Lote 1).	SINFRA	Parcialmente Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística - A ação foi parcialmente cumprida, pois as obras ainda se encontram em fase de execução, motivo pelo qual foi mantida no PA 2026/2027.
PA-4.1.2 - Encaminhar contratação para promover acessibilidade nas áreas de grande circulação do Anexo II e do Prodasen (Lote 2).	SINFRA	Parcialmente Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística - A ação foi parcialmente cumprida, pois as obras ainda se encontram em fase de execução, motivo pelo qual foi mantida no PA 2026/2027.
PA-4.1.3 - Encaminhar contratação para promover acessibilidade às edificações do Senado Federal localizadas ao norte da via N2 (Lote 3).	SINFRA	Parcialmente Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística - A ação foi parcialmente cumprida, pois as obras ainda se encontram em fase de execução, motivo pelo qual foi mantida no PA 2026/2027.
PA-4.1.4 - Manter banheiros acessíveis para pessoas com deficiência em todos os prédios do Senado.	SINFRA	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística
PA-4.1.5 - Elaborar estudo para instalação de banheiro para pessoas ostomizadas.	SINFRA	Não cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística - A ação não foi executada no PA 24/25 por necessidade de reavaliação. Após reformulação, foi mantida e incorporada ao novo Plano.

PA-4.1.6 - Promover acesso pleno ao estúdio B da TV Senado.	SINFRA/SECOM	Não cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística - A ação não foi executada no período anterior por necessidade de reavaliação. Após reformulação, foi mantida e incorporada ao novo Plano.
PA-4.1.7 - Levantar condições de acessibilidade arquitetônica no Edifício Ronaldo Cunha Lima e no auditório Antônio Carlos Magalhães (Interlegis).	SINFRA	Não cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística - A ação não foi executada no PA 24/25 por necessidade de reavaliação. Após reformulação, foi mantida e incorporada ao novo Plano.
PA-4.1.8 - Manter as adequações de acessibilidade do Espaço do Servidor.	SINFRA	Cumprida	Concluída
PA-4.1.9 - Realizar reformas e intervenções sob demanda dos diversos setores do Senado Federal.	SINFRA	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística
PA-4.1.10 - Fazer estudo acerca da substituição das portas de acionamento manual por portas automáticas nas entradas de setores como Biblioteca, DGER, SEGRAF, entre outros.	SINFRA	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística A ação foi parcialmente cumprida, uma vez que alguns espaços ainda demandam adequações de acessibilidade. Diante disso, a iniciativa foi mantida no novo Plano para continuidade das ações.
PA-4.1.11 - Realizar estudos sobre a implantação de salas e nichos de descompressão e botões de pânico.	SINFRA/NCAS	Cumprida	Concluída
PA-4.1.12 - Realizar obras de revitalização "Caminho Feliz".	SINFRA/NCAS	Cumprida	Concluída
TEMA: INFRAESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO PARA ACESSIBILIDADE			
RESULTADO	**RESPONSÁVEL**	**SITUAÇÃO DA META**	**STATUS**
PA-5.1.1 - Disponibilizar janela de Libras na TV Senado.	SECOM/STV-SEN	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.1.2 - Disponibilizar audiodescrição na TV Senado.	SECOM/STV-SEN	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional

PA-5.1.3 - Disponibilizar closed caption na TV Senado.	SECOM/STV-SEN	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.2.1 - Disponibilizar recursos de acessibilidade comunicacional no programa de visitação institucional (Visite o Congresso) e visite o Museu.	SECOM/SRPSF/SPOL/SGIDOC	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade em Atendimentos e Serviços - A ação foi parcialmente cumprida, uma vez que alguns espaços ainda demandam adequações de acessibilidade. Diante disso, a iniciativa foi mantida no novo Plano para continuidade das ações.
PA-5.2.2 - Realizar estudo para a implementação de aro magnético em portarias, auditórios e plenários.	SECOM/SEC/SINFRA/NCAS	Parcialmente cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Tecnologias Assistivas Estudo dos locais de instalação em andamento.
PA-5.2.3 - Disponibilizar serviços de interpretação em Libras para eventos e serviços de tradução Libras / Português para vídeos.	SECOM/SRPSF	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade em Atendimentos e Serviços
PA-5.2.4 - Disponibilizar serviços de audiodescrição para eventos.	SECOM/SRPSF	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade em Atendimentos e Serviços
PA-5.2.5 - Disponibilizar serviços de legenda em tempo real para eventos.	SECOM/SRPSF	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade em Atendimentos e Serviços
PA-5.2.6 - Contratar serviços de interpretação remota entre Libras e português.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade em Atendimentos e Serviços
PA-5.3.1 - Disponibilizar cardápios fixos dos espaços de alimentação em formatos acessíveis para pessoas com deficiência visual na intranet.	NCAS	Parcialmente cumprida	Excluída - A ação foi excluída após reavaliação técnica, por verificar que os cardápios têm a versão digital que engloba leitores de tela.
PA-5.3.2 - Manter a recepção de ideias legislativas em Libras.	SCOM	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Participação Social e controle
PA-5.3.3 - Manter acessibilidade dos documentos funcionais para servidores com deficiência visual.	SEGP	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.3.4 - Monitorar o percentual de acessibilidade do Portal do Senado.	Prodasen/SECOM/COTI	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Digital e Tecnológica
PA-5.3.5 - Realizar avaliação periódica independente quanto à acessibilidade do Portal Senado e do Portal Senado Notícias.	PRDSTI/NAI-NOVA/Comitê de internet	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Digital e Tecnológica
PA-5.3.6 - Implementar a descrição de imagens publicadas no Portal do Senado.	SECOM/Comitê de Internet/Provedores de conteúdo de todas as áreas	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Digital e Tecnológica

PA-5.3.7 - Realizar pesquisa qualitativa de acessibilidade do Portal Senado Notícias.	SECOM/COTI/ SEC/SAGEN	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Digital e Tecnológica - Estão em andamento entendimentos da SAGEN com o DataSenado para a condução da pesquisa.
PA-5.3.8 - Manter a publicação "Senado Notícias em Braile".	SEGRAF/SAGEN	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.4.1 - Realizar a impressão de publicações em braile, sob demanda.	SEGRAF	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.4.2 - Transcrever as publicações editoriais e legislativas da Secretaria de Editoração e Publicações para o sistema braile	SEGRAF	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.4.3 - Publicar catálogo virtual das publicações disponíveis no sistema braile, acessível aos gabinetes parlamentares e órgãos públicos.	SEGRAF	Cumprida	Mantida no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.4.4 - Disponibilizar as publicações editadas pelo Senado Federal em formato acessível.	SEGRAF	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.4.5 - Elaboração e disponibilização de legislações acessíveis no Portal da Biblioteca Digital.	SGIDOC/ NCAS/ PRDSTI	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Comunicacional
PA-5.4.6 - Tornar acessível os espaços, produtos e serviços da Biblioteca e Museu do Senado.	SGIDOC/COBIB/SEGRAF/ SINFRA	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística - A ação foi parcialmente cumprida, uma vez que alguns espaços ainda demandam adequações de acessibilidade. Diante disso, a iniciativa foi mantida no novo Plano para continuidade das ações.
PA-5.4.7 - Disponibilizar publicações sobre Acessibilidade do Senado Federal.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Atitudinal e Transformação Cultural
TEMA: MOBILIDADE ACESSÍVEL			
RESULTADO	**RESPONSÁVEL**	**SITUAÇÃO DA META**	**STATUS**
PA-6.1.1 - Disponibilizar transporte interno para colaboradores com deficiência.	SPATR/NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Mobilidade e Transporte Acessível
PA-6.1.2 - Manter equipe de atendimento específico para mobilidade de servidores e visitantes com deficiência e garantir capacitação permanente.	NCAS/SPOL	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade em Atendimento e Serviços

PA-6.1.3 - Manter o contrato de manutenção e o empréstimo de triciclos motorizados e cadeiras de rodas.	NCAS/SPOL	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Mobilidade e Transporte Acessível
PA-6.1.4 - Regulamentar e monitorar a aplicação de norma sobre entrada de cães de conforto nos espaços internos do Senado.	DGER/NCAS/SPOL	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade em Atendimento e Serviços - Embora tenha sido publicada a Recomendação nº 01/2023 do Diretor da SPOL (NUP 0100.117785/2023), a ação foi mantida em razão da necessidade de continuidade, monitoramento e consolidação das medidas recomendadas, bem como de sua efetiva implementação.
PA-6.1.5 - Acompanhar a solicitação realizada ao Detran- DF para a instalação de sinalização sonora nas faixas de pedestres na via N2 nas imediações do Senado.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 no eixo Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística.
PA-6.1.6 - Acompanhar a solicitação realizada ao GDF para adequação de calçadas no entorno do Senado Federal.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 no eixo Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística.
PA-6.1.7 - Manter vagas reservadas para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nos estacionamentos do Senado Federal.	SINFRA	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Mobilidade e Transporte Acessível
PA-6.1.8 - Regulamentar e manter a utilização das vagas de estacionamento reservadas para pessoas com deficiência e do Programa Carona Solidária por gestantes e pessoas com mobilidade reduzida temporária nos estacionamentos do SF.	DGER/SPOL/SPATR/PRSECR	Cumprida	Concluída
PA-6.1.9 - Regulamentar a utilização de vagas específicas para gestantes nos estacionamentos do Senado Federal.	DGER/SPOL/SPATR/PRSECR	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Mobilidade e Transporte Acessível
PA-6.1.10 - Elaborar projeto de sinalização para recepções e áreas de grande circulação de pessoas.	SINFRA/SPOL/SPATR/NCAS	Parcialmente cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade em Atendimentos e Serviços - Projeto de sinalização em elaboração
PA-6.1.11 - Estudo e demarcação de vagas para pessoa com deficiência e para gestante na Chapelaria.	DGER/SPOL/SPATR/PRSECR	Não cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Mobilidade e Transporte Acessível - Meta mantida para o próximo plano para iniciar o estudo da demarcação de vagas.
TEMA: PARCERIAS PARA ACESSIBILIDADE			
OBJETIVO	**RESPONSÁVEL**	**SITUAÇÃO DA META**	**STATUS**

PA-7.1.1 - Participar de reuniões da Rede de Acessibilidade.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Parcerias para Acessibilidade
PA-7.1.2 - Apoiar a realização de eventos da Rede de Acessibilidade.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Parcerias para Acessibilidade
PA-7.1.3 - Apoiar a criação de curso de pós-graduação em Acessibilidade.	NCAS	Cancelada	Excluída - Ação cancelada pela Rede de Acessibilidade
PA-7.1.4 - Manter parceria com escolas e instituições de pessoas com deficiência.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Parcerias para Acessibilidade
PA-7.1.5 - Promover encontro com as/os representantes da Rede Equidade para divulgação da Rede de Acessibilidade	NCAS/Rede Equidade	Cumprida	Concluída
TEMA: COMUNICAÇÃO DAS AÇÕES DE ACESSIBILIDADE			
OBJETIVO	**RESPONSÁVEL**	**SITUAÇÃO DA META**	**STATUS**
PA-8.1.1 - Ampliar participação dos temas de Acessibilidade nos editoriais de comunicação do Senado.	NCAS/SECOM/SRPSF	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Acessibilidade Atitudinal e Transformação Cultural
PA-8.1.2 - Divulgar conteúdo do Plano no site da Acessibilidade na internet.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade
PA-8.1.3 - Divulgar no Portal da Transparência os resultados do Plano de Acessibilidade.	NCAS	Cumprida	Integrada no PA 2026/2027 Eixo: Governança e Gestão da Acessibilidade

Tabela 1 – Percentual de cumprimento das iniciativas por eixo temático

EIXO TEMÁTICO	TOTAL DE INICIATIVAS	CUMPRIDAS	PARCIALMENTE CUMPRIDAS	NÃO CUMPRIDAS	% CUMPRIMENTO
Gestão de Acessibilidade	11	10	-	1	90,9%
Educação para Acessibilidade	18	12	4	2	66,7%
Gestão de Pessoas	10	5	1	4	50%
Infraestrutura física para Acessibilidade	12	5	4	3	41,7%
Infraestrutura de Comunicação para Acessibilidade	24	19	5	-	83,3%
Mobilidade Acessível	11	9	2	-	81,8%
Parcerias para Acessibilidade	5	5	-	-	100%
Comunicação das ações de Acessibilidade	3	3	-	-	100%

B – Referência Normativas

BRASIL. Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021. Lei de Licitações e Contratos Administrativos. Brasília, DF: Presidência da República, 2021. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/L14133.htm₩>. Acesso em: 7 mar. 2026.

SENADO FEDERAL. Consolidação da Estrutura Administrativa do Senado Federal: Ato do Presidente nº 22, de 2022. Brasília, DF: Senado Federal, 2022. Disponível em: <https://adm.senado.leg.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=14380505₩>. Acesso em: 7 mar. 2026.

SENADO FEDERAL. Planejamento Estratégico: Plano Estratégico Institucional (ATC 05/2015), Carta de Compromissos e Projetos Estratégicos. Brasília, DF: Senado Federal, [s.d.]. Disponível em: <https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/egov/planejamento-estrategico-1/planejamento-estrategico₩>. Acesso em: 7 mar. 2026.

SENADO FEDERAL. COMISSÃO DIRETORA. Ato da Comissão Diretora nº 15, de 2013: institui a Política de Acessibilidade do Senado Federal e cria grupo de trabalho multidisciplinar permanente para criação e monitoramento do Plano de Ação. Brasília, DF: Senado Federal, 25 jun. 2013. Disponível em: <https://adm.senado.gov.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=216870₩>. Acesso em: 7 mar. 2026.

SENADO FEDERAL. DIRETORIA-GERAL. Ato da Diretoria-Geral nº 9, de 2016: institui o Plano de Acessibilidade do Senado Federal. Brasília, DF: Senado Federal, 17 mar. 2016. Disponível em: <https://adm.senado.gov.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=13783050₩>. Acesso em: 7 mar. 2026.

SENADO FEDERAL. DIRETORIA-GERAL. Portaria da Diretoria-Geral nº 4.997, de 2025: designa membros para o Grupo de Trabalho de Acessibilidade. Brasília, DF: Senado Federal, 2025. Disponível em: Boletim Administrativo Eletrônico de Pessoal do Senado Federal. Acesso em: 7 mar. 2026.

SENADO FEDERAL. Regulamento Administrativo do Senado Federal (RASF). Brasília, DF: Senado Federal, [s.d.]. Disponível em: <https://www12.senado.leg.br/transparencia/leg/rasf₩>. Acesso em: 7 mar. 2026.

C - Ato da Comissão Diretora nº 15, de 2013

ATO DA COMISSÃO DIRETORA Nº 15, DE 2013

Institui a Política de Acessibilidade do Senado Federal.

A COMISSÃO DIRETORA DO SENADO FEDERAL, no uso das competências que lhe foram conferidas pelo art. 98, inciso I, do Regimento Interno do Senado Federal, combinado com o disposto no art. 233 do Regulamento Orgânico do Senado Federal, e

CONSIDERANDO o disposto na Constituição Federal sobre a responsabilidade da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios quanto à garantia e à proteção dos direitos das pessoas com deficiência;

CONSIDERANDO que a República Federativa do Brasil ratificou o texto da Convenção sobre s Direitos das Pessoas com Deficiência e seu Protocolo Facultativo;

CONSIDERANDO ser obrigação do Poder Público e da sociedade garantir as ações necessárias ao cumprimento das disposições constitucionais e legais concernentes às pessoas com deficiência, afastadas as discriminações e os preconceitos de qualquer espécie, conforme estabelecem as Leis nºs 7.853, de 24 de outubro de 1989; 8.112, de 11 de dezembro de 1990; 8.213, de 24 de julho de 1991; 10.048, de 8 de novembro de 2000; Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000 e 10.436, de 24 de abril de 2002;

CONSIDERANDO o disposto na Agenda Estratégica da Administração do Senado, instituída pela Comissão Diretora em 2011, que estabelece o objetivo de apoiar a promoção da acessibilidade no Senado Federal;

CONSIDERANDO, ainda, que o Plano de Metas da Administração para o período de 2013 a 2016, aprovado pelo Ato da Comissão Diretora nº 9, de 2013, prevê as metas de Revisão do Plano de Acessibilidade do Senado Federal e instituição da política de acessibilidade do Senado Federal;

CONSIDERANDO, por fim, a necessidade de identificar e eliminar barreiras à acessibilidade para assegurar às pessoas com deficiência o acesso pleno às instalações do Senado Federal, aos serviços prestados pela Casa e, por conseguinte, participação mais efetiva no processo de consolidação da democracia no País;

RESOLVE:

SEÇÃO I
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 1º Fica instituída a Política de Acessibilidade do Senado Federal, em respeito às disposições constitucionais e legais pertinentes à matéria e em consonância com a Política de Responsabilidade Socioambiental do Senado Federal.

§ 1º Elaborada em prol de todos, a Política referida no caput destina-se particularmente a garantir os direitos das pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida no âmbito do Senado Federal.

§ 2º Para os fins deste Ato:

I - Pessoa com deficiência é aquela que tem impedimentos de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, os quais, em interação com diversas barreiras, podem obstruir sua participa-

ção plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas;

II - Pessoa com mobilidade reduzida é aquela que, não se enquadrando no conceito de pessoa com deficiência, tenha, por qualquer motivo, dificuldade de movimentar-se, permanente ou temporariamente, gerando redução efetiva da mobilidade, da flexibilidade, da coordenação motora e da percepção;

III - Acessibilidade é a condição para utilização por pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida dos espaços, dos mobiliários, dos equipamentos, dos sistemas e dos meios de comunicação e informação do Senado Federal, com segurança e autonomia, total ou assistida;

IV - Barreira é qualquer entrave ou obstáculo que limite ou impeça o acesso, a liberdade de movimento, a circulação com segurança e a possibilidade de as pessoas se comunicarem ou terem acesso à informação;

V - Desenho universal é a concepção de espaços, artefatos e produtos a serem usados simultaneamente por pessoas com diferentes características antropométricas e sensoriais, de forma autônoma, segura e confortável, constituindo-se em soluções que compõem a acessibilidade;

VI - Língua Brasileira de Sinais - Libras é o meio legal de comunicação e expressão de ideias e fatos utilizado pela comunidade de pessoas surdas no Brasil, com natureza visual-motora e estrutura gramatical própria.

Art. 2º A Política de Acessibilidade do Senado será implementada nas diversas unidades administrativas da Casa e instruirá os planos, programas, projetos, processos de trabalho, orçamento e as decisões administrativas de cada uma delas.

SEÇÃO II
DOS PRINCÍPIOS, DAS DIRETRIZES E DOS OBJETIVOS

Art. 3º São princípios da Política de Acessibilidade do Senado Federal:

I - O respeito pela dignidade inerente às pessoas com deficiência, por sua autonomia individual e por sua independência;

II - A não discriminação;

III -A plena e efetiva participação na sociedade das pessoas com deficiência, sobretudo no tocante às atividades promovidas pelo Senado Federal;

IV - O respeito pela diferença e a aceitação da diversidade humana;

V - A igualdade de oportunidades.

Art. 4º São diretrizes da Política de Acessibilidade do Senado Federal:

I - Identificação e eliminação de barreiras atitudinais, arquitetônicas e comunicacionais que impedem às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida o acesso, em igualdade de oportunidades com as demais pessoas, aos serviços, ao mobiliário, às instalações internas e externas do Senado Federal, inclusive os declarados bens de interesse cultural ou de valor histórico-artístico;

II - Garantia às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida do pleno exercício de seus direitos, com estímulo à sua participação em debates e decisões relativos a programas e políticas públicas, especialmente os que lhes dizem respeito diretamente;

III - Consideração da autonomia, da independência e da segurança das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida na elaboração e na implementação de projetos e ações no âmbito do Senado Federal, em conformidade com a legislação vigente, as melhores práticas já registradas e as políticas de Estado;

IV - Atendimento prioritário, especializado e imediato para as pessoas com deficiência ou mobilidade

reduzida nas dependências e nos serviços do Senado Federal;

V - Emprego dos meios de informação, educação e comunicação institucionais para promover a conscientização da sociedade sobre as capacidades e contribuições das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, seus direitos e suas condições de vida, bem como combater preconceitos, estereótipos e qualquer discriminação relacionada com elas;

VI - Promoção do aperfeiçoamento de políticas públicas de acessibilidade, com ênfase nos direitos das pessoas com deficiência;

VII - Difusão da Libras como meio de comunicação objetiva e de utilização corrente das comunidades surdas do Brasil, na forma da legislação vigente;

VIII - estabelecimento de parcerias institucionais com entidades da Administração Pública e organizações da sociedade civil para cooperação, troca de experiências, realização de ações conjuntas no campo da promoção da acessibilidade, além da difusão da Política objeto do presente Ato;

IX - Capacitação da força de trabalho em acessibilidade e no trato com pessoas com deficiência;

X - Adoção de medidas voltadas à eliminação de causas de deficiência adquirida devido à atividade laboral na Casa.

Art. 5º São objetivos da Política de Acessibilidade do Senado Federal:

I - Zelar pelo cumprimento da legislação sobre os direitos das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, propiciando as condições necessárias para a efetiva participação delas nas atividades desenvolvidas ou promovidas pelo Senado Federal;

II - Implementar ações continuadas de inclusão social das pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, de forma a lhes permitir o pleno exercício da cidadania no âmbito do Senado Federal;

III - Incorporar transversalmente os conceitos e princípios da acessibilidade em todas as ações, projetos, processos de trabalhos e aquisições realizados na Casa, para atendimento das demandas internas e da sociedade;

IV - Garantir às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida acesso aos ambientes, serviços e recursos materiais disponíveis na Casa, eliminando barreiras físicas e arquitetônicas, com base no conceito de desenho universal, e priorizando soluções passivas, inclusivas e sustentáveis que respeitem a integridade do Patrimônio Histórico Arquitetônico do Senado Federal;

V - Facilitar o acesso de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida aos dispositivos, aos sistemas e aos meios de comunicação e informação do Senado Federal, eliminando barreiras tecnológicas e de comunicação;

VI - Manter sinalização ambiental para facilitar a orientação das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida e indicar-lhes os locais reservados para atendimento prioritário;

VII - Oferecer, no âmbito das instalações e dos serviços do Senado Federal, atendimento adequado às pessoas com deficiência, qualquer que seja ela, por meio de pessoal capacitado em Libras, da permissão para entrada e permanência de cão-guia, após a apresentação da carteira de vacinação atualizada do animal, e da assistência necessária em caso de deficiência mental, intelectual ou múltipla;

VIII - Tornar o ambiente organizacional de trabalho inclusivo e acessível, de modo a permitir que os senadores, servidores e prestadores de serviço com deficiência ou mobilidade reduzida possam desenvolver todas as suas competências, em igualdade de condições com seus pares;

IX - Assegurar e incentivar a participação de servidores com e sem deficiência no planejamento, na execução e na avaliação das ações voltadas à implementação da Política de Acessibilidade na Casa;

X - Observar, na construção, na reforma ou na ampliação das edificações do Senado Federal ou em suas obras de manutenção, os padrões das normas técnicas de acessibilidade da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT);

XI - Manter como política de recursos humanos a admissão de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nas hipóteses de contratação de serviços terceirizados e de estágio profissionalizante,

além da observância da cota a ser reservada nos concursos públicos para o preenchimento de cargos efetivos por pessoas com deficiência;

XII - Promover a capacitação e a especialização dos servidores para que possam conhecer e adotar novas práticas e tecnologias visando assegurar o atendimento adequado às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida;

XIII - Apoiar e realizar campanhas informativas e educativas dirigidas à população em geral, com a finalidade de conscientizá-la e sensibilizá-la quanto à importância da acessibilidade e da inclusão social das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida;

XIV - Promover ações de sensibilização do corpo funcional, difundindo a cultura de inclusão no Senado Federal e contribuindo para eliminar o preconceito, a discriminação e outras barreiras atitudinais;

XV - Estabelecer parcerias com outras instituições, sobretudo entes governamentais, para promover a cooperação técnica e o intercâmbio de conhecimentos e experiências, disseminar e compartilhar as melhores práticas em acessibilidade, estimular e apoiar a implementação de ações voltadas à acessibilidade e à inclusão social das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, e acompanhar e propor o desenvolvimento de tecnologias e normas referentes à acessibilidade;

XVI - Divulgar as ações realizadas pelo Senado Federal para promover a acessibilidade e a inclusão social das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

SEÇÃO III
DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 6º A Política de Acessibilidade do Senado Federal será objeto de revisão e atualização a cada três anos.

Art. 7º O Senado Federal manterá grupo de trabalho multidisciplinar permanente, composto por representantes de áreas da administração, com participação de servidores com deficiência, para a criação e o monitoramento do plano de ação destinado a implementar a Política de Acessibilidade objeto do presente Ato.

Parágrafo único. Caberá ao grupo de trabalho referido no caput coordenar os trabalhos de avaliação periódica das ações constantes do plano e encaminhar à Comissão Diretora o resultado dessa avaliação.

Art. 8º Fica revogado o Ato da Comissão Diretora nº 17 de 2008.

Art. 9º Este Ato entra em vigor na data de sua publicação.

Sala de Reuniões, 25 de junho de 2013. Senador Jorge Viana - 1º Vice-Presidente, Senador Flexa Ribeiro - 1º Secretário, Senadora Ângela Portela - 2ª Secretária, Senador Ciro Nogueira - 3º Secretário, Senador João Vicente Claudino - 4º Secretário, Senador Jayme Campos - 2º Suplente de Secretário, Senador Casildo Maldaner - 4º Suplente de Secretário.

O Plano de Acessibilidade 2026–2027 foi composto com a família tipográfica Malgun Gothic, aplicada tanto em títulos quanto nos corpos de texto.

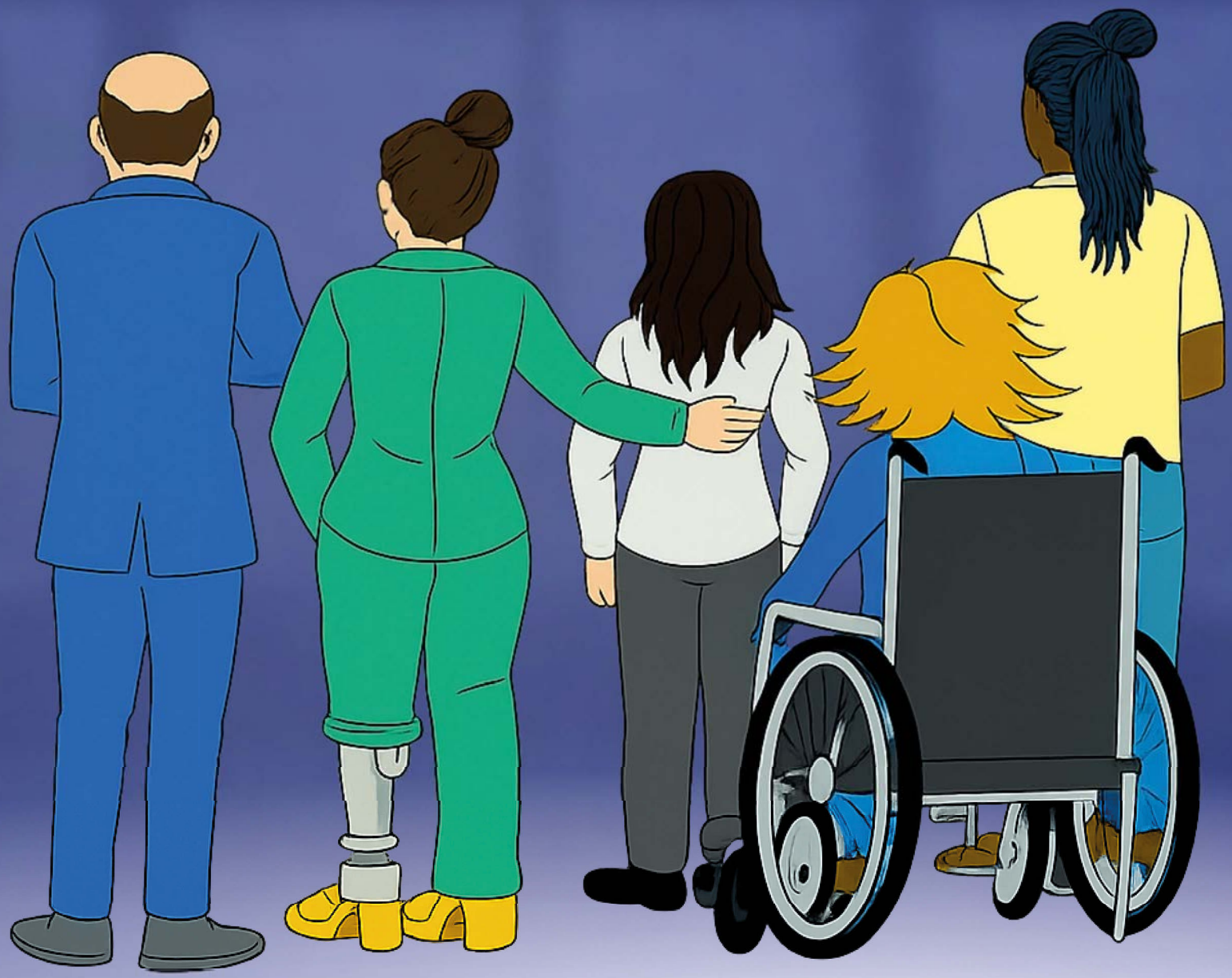
Projetada pela Sandoll Communications (com referência visual alinhada à Segoe UI, tipografia de interface do Windows), a Malgun Gothic tornou-se a fonte padrão do sistema para coreano a partir do Windows Vista, consolidando-se como uma das tipografias mais utilizadas em ambientes digitais e institucionais.

Impresso em papel offset 75 g/m², nas oficinas da Secretaria de Editoração e Publicações do Senado Federal (SEGRAF), em março de 2026.

Secretaria de Editoração
e Publicações

SENADO
FEDERAL

SENADO FEDERAL



9 786556 767277