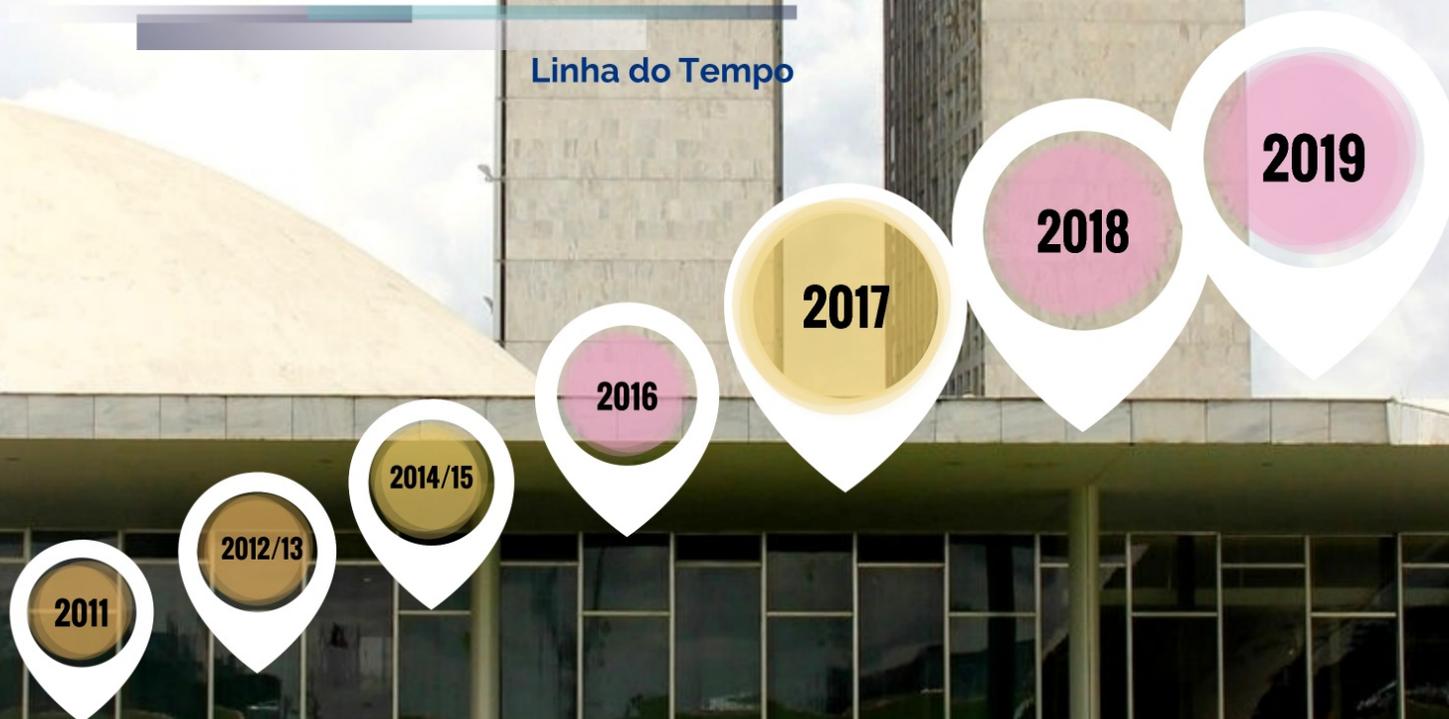


Equidade de Gênero e Raça no Senado Federal

Linha do Tempo



SENADO
FEDERAL





2011

O Senado Federal iniciou as ações de Equidade de Gênero e Raça na gestão administrativa a partir de sua adesão ao Programa Pró-Equidade da Secretaria de Políticas para as Mulheres do Governo Federal.

2012/2013

Pelo Programa Pró-Equidade, o Senado Federal se propôs a conhecer, na perspectiva de gênero e raça, o perfil funcional de seus servidores/as e colaboradores/as e a implementar ações rumo à equidade, resultando, no final, no recebimento do Selo de compromisso com a equidade, em 2013.

Destacam-se, nesse período, ações de capacitação para as/os integrantes do Comitê e demais servidores/as, tais como:

- a) Adesão à Campanha "Igualdade Racial é pra Valer", da SEPPIR;
- b) Campanha para autodeclaração de cor/raça no cadastramento, sendo que a ação, no tocante à terceirização, passou a integrar o rol de boas práticas, em publicação da Secretaria de Políticas para as Mulheres;
- c) Curso de Gênero e Raça, Oficinas sobre racismo e sexismo, entre outras;
- d) Criação da Página institucional do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça no site do Senado Federal.

2014/2015

No período compreendido entre o final de 2013 e início de 2015 foi desenvolvida uma nova edição do Programa Pró-Equidade do governo federal. O Senado Federal renovou a sua adesão e, após execução e avaliação de uma nova proposta de ações, recebeu o seu segundo Selo.

Foram reforçadas as ações de capacitação, com ênfase na discussão sobre as dificuldades que permeiam a conciliação entre trabalho e família, criada a sala de amamentação, entre outras ações. Destacamos a parceria mais estreita entre o Comitê-Gestor do Programa, que atua no âmbito administrativo da Casa, com a Procuradoria Especial da Mulher, disso resultando diversas ações conjuntas.

- a) Mesa Redonda: Gênero, Trabalho e Família - as várias jornadas da mulher moderna;
- b) Série de vídeos sobre Temas Contemporâneos de Gênero e Raça;
- c) Reserva de vagas para pessoas negras nos concursos do Senado, pelo Ato da Comissão Diretora nº 7, de 2014;
- d) Inauguração da Sala de Apoio à Amamentação, destinada a todas as colaboradoras da Casa;
- e) Pauta Feminina discute os "Desafios da Maternidade e da Paternidade no Trabalho";
- f) Mesa Redonda sobre "Assédio no Ambiente de Trabalho" ;
- g) Curso de Mediação de Conflitos no Trabalho;
- h) Curso "A Construção de Indicadores de Gênero e Raça - Teoria e Prática"
- i) Criação do Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça;
- j) O Ato da Comissão Diretora nº 5/2015 colocou formalmente o compromisso com a igualdade nos pilares institucionais do Senado Federal;
- l) Selo de Equidade



Igualdade de Gênero por Lia Zanotta

09/09/2015 14:55
 Tweetar
 G+
 Imprimir
 Enviar por email

Lia Zanotta Machado
 Prof. Titular de Antropologia - UnB

Preconceito Racial por Mário Theodoro

08/12/2015 16:25
 Tweetar
 G+
 Imprimir
 Enviar por email

Mário Theodoro
 Professor-doutor em Política Social - UnB





DIRETORIA-GERAL

COMITÊ PERMANENTE

PORTARIA DA DIRETORIA-GERAL Nº 2511, de 2015

A DIRETORIA-GERAL DO SENADO FEDERAL, no uso de suas atribuições regulamentares conferidas pelo art. 252 do Regulamento Administrativo, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 40, de 2014, e

CONSIDERANDO a necessidade de formular e acompanhar um calendário de ações e atividades promovidas pela Administração do Senado dirigidas aos servidores, para tornar o clima organizacional mais igualitário e promover a troca de informações e conhecimentos orientados pela promoção da isonomia de direitos entre homens e mulheres, dentro e fora das organizações;

CONSIDERANDO a necessidade de estimular a participação do maior número possível de servidores efetivos e comissionados, colaboradores terceirizados e estagiários dentro do ambiente organizacional do Senado Federal;

CONSIDERANDO que os trabalhos deste Comitê serão orientados pelo estímulo ao total exercício da cidadania e pelo respeito à dignidade da pessoa humana e à diversidade em busca permanente pela universalização dos direitos humanos;

CONSIDERANDO as competências das diversas áreas administrativas, definidas no Regulamento Administrativo, alterado pela Resolução do Senado Federal nº 40, de 2014.

RESOLVE:

Art. 1º Instituir Comitê Permanente destinado a formular e acompanhar um calendário de ações e atividades promovidas pela Administração do Senado dirigidas aos servidores, para tornar o clima organizacional mais igualitário e promover a troca de informações e conhecimentos orientados pela promoção da isonomia de direitos entre homens e mulheres, dentro e fora das organizações.

Art. 2º Designar para compor o Comitê Permanente as servidoras **ROBERTA VIEGAS E SILVA**, mat. 205473; **PRISCILLA SILVA DAMASCENO**, mat. 227915; **MARIA TEREZINHA NUNES**, mat. 46617; **HELEN MARIA NARANJA FLORES**, mat. 263373; **MARIANA GONDIM JACOB**, mat. 196736; **ROBERTA LIMA BARRETO**, mat. 232881; **TÂNIA MARIA DE OLIVEIRA**, mat. 130208.

Art. 3º Designar a servidora **ROBERTA VIEGAS E SILVA**, mat. 205473, para coordenar as atividades do Comitê Permanente e, em seu impedimento, a servidora **PRISCILLA SILVA DAMASCENO**, mat. 227915.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

A Diretora-Geral

Criação do Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, em 2015, pela Portaria da Diretoria-Geral nº 2511, de 2015.

SENADO FEDERAL

Secretaria de Gestão de Informação e Documentação

ATO DA COMISSÃO DIRETORA Nº 5, DE 2015

Revisa e altera os objetivos estratégicos do plano estratégico institucional e as diretrizes para a administração do Senado Federal estabelecidos, respectivamente, nos Atos da Comissão Diretora nº 9, de 2013 e nº 1, de 2014.

A COMISSÃO DIRETORA DO SENADO FEDERAL, no uso das atribuições previstas no inciso I do art. 98 do Regimento Interno e no art. 233 do Regulamento Administrativo, aprovado pela Resolução do Senado Federal nº 40, de 2014,

Considerando o Ato da Comissão Diretora nº 9, de 2013, que define parâmetros para o processo de planejamento estratégico, bem como o plano estratégico institucional para o período entre 2013 e 2023;

Considerando o Ato da Comissão Diretora nº 1, de 2014, que define diretrizes para a administração do Senado Federal, biênio 2014-2015;

Considerando os valores institucionais definidos na Carta de Compromissos do Senado Federal, divulgada em abril de 2015;

RESOLVE:

Art. 1º As diretrizes estratégicas do Senado Federal, missão, visão e os objetivos estratégicos do Senado Federal instituídos no Anexo I do Ato da Comissão Diretora, nº 9, de



Senado Federal recebe o segundo Selo de Compromisso com a Equidade de Gênero e Raça, da Secretaria para as Políticas para as Mulheres do governo federal (2015)

No final de 2015, o Senado Federal aderiu, pela terceira vez, ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do governo federal, cujo ciclo se estendeu até início de 2018. Com a criação do Comitê Permanente, em 2015, os esforços foram somados resultando na realização de diversas ações e extrapolando o que foi pactuado.

A seguir, apresentamos algumas das ações realizadas em 2016, 2017 e 2018:

2016

- a) Curso “Dialogando sobre a Lei Maria da Penha”, modalidade a distância;
- b) Curso prático de Defesa Pessoal, com aula teórica sobre Violência contra as Mulheres;
- c) Mesa Redonda “Diversidade Racial no Serviço Público”;
- d) Programa de Assistência à Mãe Nutriz no Senado Federal (Ato da Comissão Diretora nº 3, de 2016);
- e) Criação do Painel Pró-Equidade de Indicadores de Gênero e Raça;
- f) Programa de Assistência a Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Econômica em decorrência de Violência Doméstica e Familiar (cota 2%);
- g) Exposição fotográfica “Mulheres de Ouro”.



Basta um clique para saber mais sobre esta conquista

Curso a distância Dialogando sobre a Lei Maria da Penha

Clique aqui e matricule-se



SENADO FEDERAL
Secretaria de Gestão de Informação e Documentação

ATO DA COMISSÃO DIRETORA Nº 3, DE 2016
Institui o Programa de Assistência à Mãe Nutriz no Senado Federal.

RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL, no uso de suas competências legais e regulamentares, e em atenção às atribuições regimentais e regulamentares contidas no Regimento Interno do Senado Federal nº 25:

CONSIDERANDO o Ato de Comissão Diretora nº 4 de 2016, que instituiu o Programa de Assistência à Mãe Nutriz em situação de vulnerabilidade econômica em âmbito doméstico e familiar;

CONSIDERANDO o art. 1º da Constituição Federal da República e os valores sociais do trabalho, à cidadania, à liberdade, à dignidade, ao respeito e à solidariedade, conforme dispõe o art. 3º, caput, da Lei Federal nº 11.340/2006 (Lei Maria da Penha);

CONSIDERANDO que é dever do Estado desenvolver políticas públicas que visem garantir os direitos humanos das mulheres, para resguardá-las de toda forma de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão;

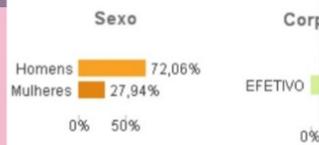
CONSIDERANDO a importância das ações de prevenção e atendimento às mulheres vítimas de violência doméstica e familiar que atendam aos requisitos profissionais necessários para o exercício de atividades de assistência técnica e pedagógica para a prestação de serviços continuados e especializados;

Programa Pró-Equidade

Fonte: Sistema Ergon - Última atualização: 23 de A

Período de Análise (*) em 31/Dez

2019 2018 2017 2016 2015 2014 2013



SENADO FEDERAL
Secretaria de Gestão de Informação e Documentação

ATO DA COMISSÃO DIRETORA Nº 4, DE 2016
Institui o Programa de Assistência à Mãe Nutriz em situação de vulnerabilidade econômica em âmbito doméstico e familiar.

RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL, no uso das competências legais e regulamentares contidas no Regimento Interno do Senado Federal nº 25 do Regulamento Administrativo do Senado Federal:

CONSIDERANDO o art. 1º, incisos II e IV, da Constituição Federal da República e os valores sociais do trabalho, à cidadania, à liberdade, à dignidade, ao respeito e à solidariedade, conforme dispõe o art. 3º, caput, da Lei Federal nº 11.340/2006 (Lei Maria da Penha);

CONSIDERANDO que é dever do Estado desenvolver políticas públicas que visem garantir os direitos humanos das mulheres, para resguardá-las de toda forma de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão;

SENADO FEDERAL
Secretaria de Gestão de Informação e Documentação

ATO DA COMISSÃO DIRETORA Nº 22, DE 2016

RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL, no uso de suas atribuições regimentais e regulamentares contidas no Regimento Interno do Senado Federal nº 25:

CONSIDERANDO o Ato de Comissão Diretora nº 4 de 2016, que instituiu o Programa de Assistência à Mãe Nutriz em situação de vulnerabilidade econômica em âmbito doméstico e familiar;

CONSIDERANDO o art. 1º da Constituição Federal da República e os valores sociais do trabalho, à cidadania, à liberdade, à dignidade, ao respeito e à solidariedade, conforme dispõe o art. 3º, caput, da Lei Federal nº 11.340/2006 (Lei Maria da Penha);

CONSIDERANDO que é dever do Estado desenvolver políticas públicas que visem garantir os direitos humanos das mulheres, para resguardá-las de toda forma de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão;



Adesão do Senado Federal à Campanha "Com que Bolsa eu Vou" e visita à Casa Abrigo Inspirarm a criação da cota de 2% para mulheres em situação de violência doméstica e familiar (2016)

2017

a) Vídeo "Corresponsabilidade" nas tarefas domésticas e do cuidado;

b) Divulgação da cota de 2%, constante do Programa de Assistência a Mulheres em situação de vulnerabilidade econômica em decorrência de violência doméstica e familiar;

c) "Tiras da Vida Real" compõe-se de uma série de quadrinhos para reflexão sobre os estereótipos de gênero e discriminações que afetam as mulheres, veiculados na intranet;

d) Além de diversas ações de sensibilização e capacitação:

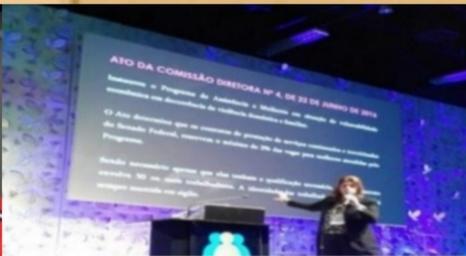
- Palestra Aberta: Liderança e Oportunidades Iguais;
- Curso Básico de Liderança e Empoderamento para as Mulheres;
- Oficina Dialogando sobre a Lei Maria da Penha para as terceirizadas, com Visita à Casa da Mulher Brasileira;
- Curso "Refletindo sobre a Lei Maria da Penha e produção de vídeos" com os Jovens Aprendizes;
- Palestra sobre "A importância de um olhar interseccional nas políticas para as mulheres" proferida por Djamila Ribeiro;
- Palestra sobre "Empreendedorismo Feminino" proferida por Luiza Trajano;
- Roda de Leitura sobre "Racismo e Preconceito", a partir da leitura do Livro Americanah, de Chimamanda Ngozi.



Fotos



Vídeo "Corresponsabilidade", lançado em março de 2017



Divulgação da cota de 2% no Fórum Mulheres em Destaque (7ª. edição), Panel "Sororidade-Mulheres: apoiam Mulheres", em novembro de 2017



Divulgação da cota de 2% no Fórum "O Poder das Aquisições: como comprar de negócios liderados por mulheres" (2017)



Pauta Feminina: "Mulheres Negras, trilhando caminhos para a igualdade" (2017) Evento Interativo no E-cidadania: <https://www12.senado.leg.br/cidadania/visualizacaoaudienci>

Jovens aprendizes produzirão vídeo em curso sobre Lei Maria da Penha



Curso "Refletindo sobre a Lei Maria da Penha e produção de vídeos" com os Jovens Aprendizes (2017)



Palestra sobre "Empreendedorismo Feminino" proferida por Luiza Trajano (2017)
Palestra sobre "A importância de um olhar interseccional nas políticas para as mulheres" proferida por Djamilia Ribeiro (2017)



Palestra Aberta: Liderança e Oportunidades Iguais (2017)



Curso Dialogando sobre a Lei Maria da Penha para as terceirizadas, com Visita à Casa da Mulher Brasileira (2017)



Curso Básico de Liderança e Empoderamento para as Mulheres (2017)



Atividade de Leitura sobre "Racismo e Preconceito", a partir da leitura do Livro Americanah, de Chimamanda Ngozi (2017)

2018

Em março de 2018 o Senado Federal entregou o Relatório final do Programa Pró-Equidade, produto do esforço conjunto dos dois Comitês, e desde então aguarda resposta relativa à 3ª adesão a esse Programa.

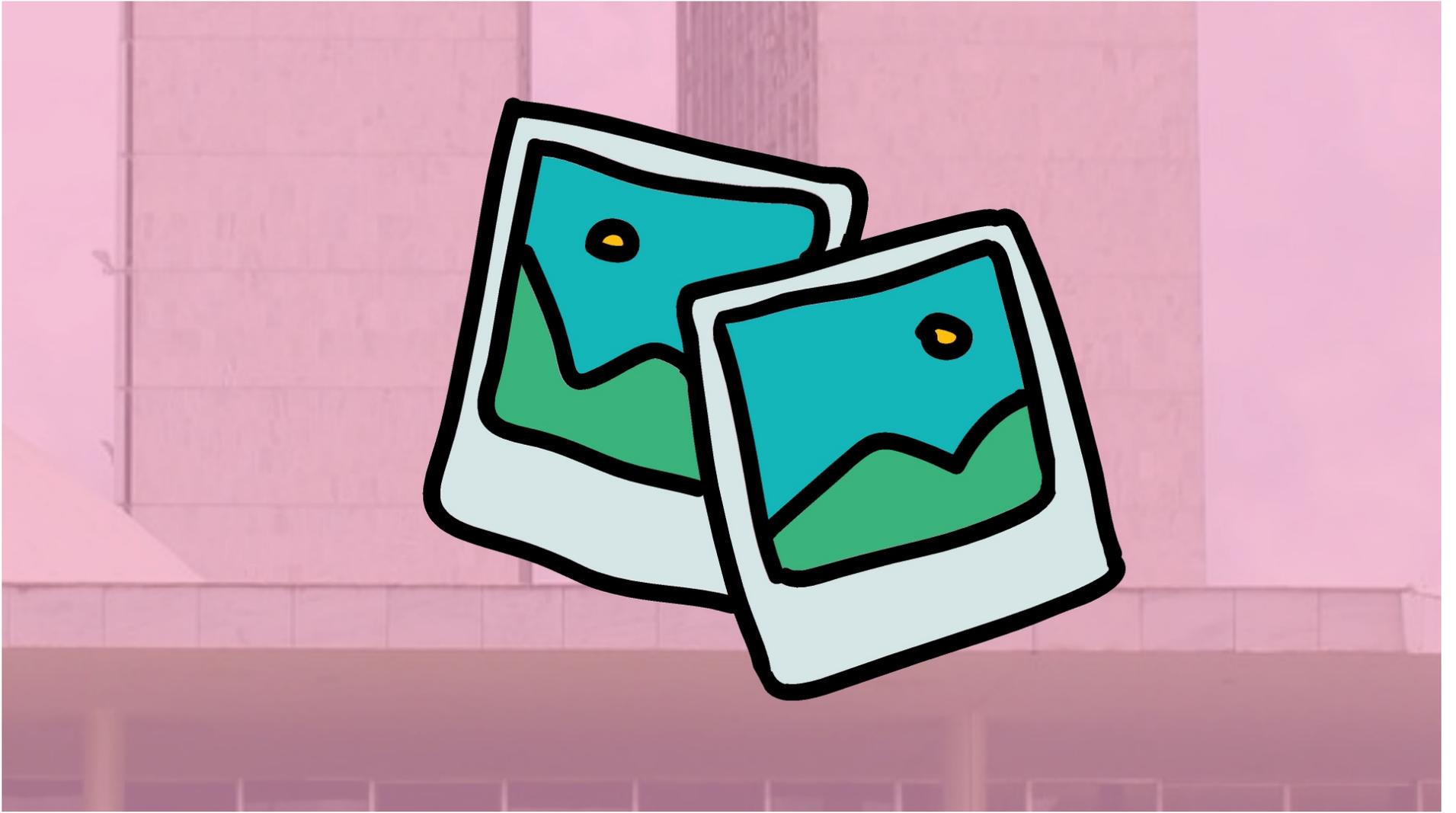
Contudo, a Equidade já constava como valor nas práticas administrativas do Senado Federal, especialmente na Carta de Compromissos e nas Diretrizes estratégicas da Casa (ATC nº 5, de 2015). Assim sendo, o Comitê, em parceria com outras unidades da Casa, continuaram a planejar e executar ações nessa temática.

Alguns destaques de 2018:

- a) Flexão de gênero nos vínculos funcionais;
- b) Exposição "O Cotidiano da Fotografia: Violência de Gênero e Justiça";
- c) Exposição "Vozes Libertárias";
- d) Pesquisa "Direitos das Mulheres no Senado Federal 1988 a 2017";
- e) Senado Mulheres nas Casas Legislativas - resultado de parceria firmada entre a Procuradoria Especial da Mulher no Senado, Comitê pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça e Interlegis.

- f) Talk Show “O Cotidiano da Fotografia: memória e gênero”;
- g) Talk show “Masculinidade, Paternidade, Carreira: De homem para homem”;
- h) Roda de Leitura “Direitos Humanos das pessoas transgênero no ambiente de trabalho”;
- i) Diversas ações de divulgação das práticas do Senado Federal no tema da Equidade de Gênero;
- j) Ações de Equidade do Senado são apresentadas à Comitativa do Parlamento Israelense
- k) Palestra na Federação das Indústrias do Rio de Janeiro (FIRJAN) sobre Pesquisa de Proposições Legislativas no Senado Federal;
- l) Vídeo sobre Equidade no Senado Federal;
- m) Roteiros temáticos na Visitação Institucional sobre “A Abolição da Escravidão” e “Mulheres no Parlamento”;
- n) Campanha educativa contra o assédio moral e sexual no trabalho.







Flexão de gênero nos vínculos funcionais (2018)



Exposição "O Cotidiano da Fotografia: Violência Gênero e Justiça" (2018)



Exposição "Vozes Libertárias" (2018)



Pesquisa "Direitos das Mulheres no Senado Federal"



Talk Show "O Cotidiano da Fotografia: memória e gênero" (2018)



Talk show "Masculinidade, Paternidade, Carreira: De homem para homem" (2018)



Roda de Leitura "Direitos Humanos das pessoas transgênero no ambiente de trabalho" (2018)



Ações de Equidade do Senado são apresentadas à Comitativa do Parlamento Israelense (2018)



Palestra na Federação das Indústrias do Rio de Janeiro (FIRJAN) sobre Pesquisa de Proposições Legislativas no Senado Federal (2018)

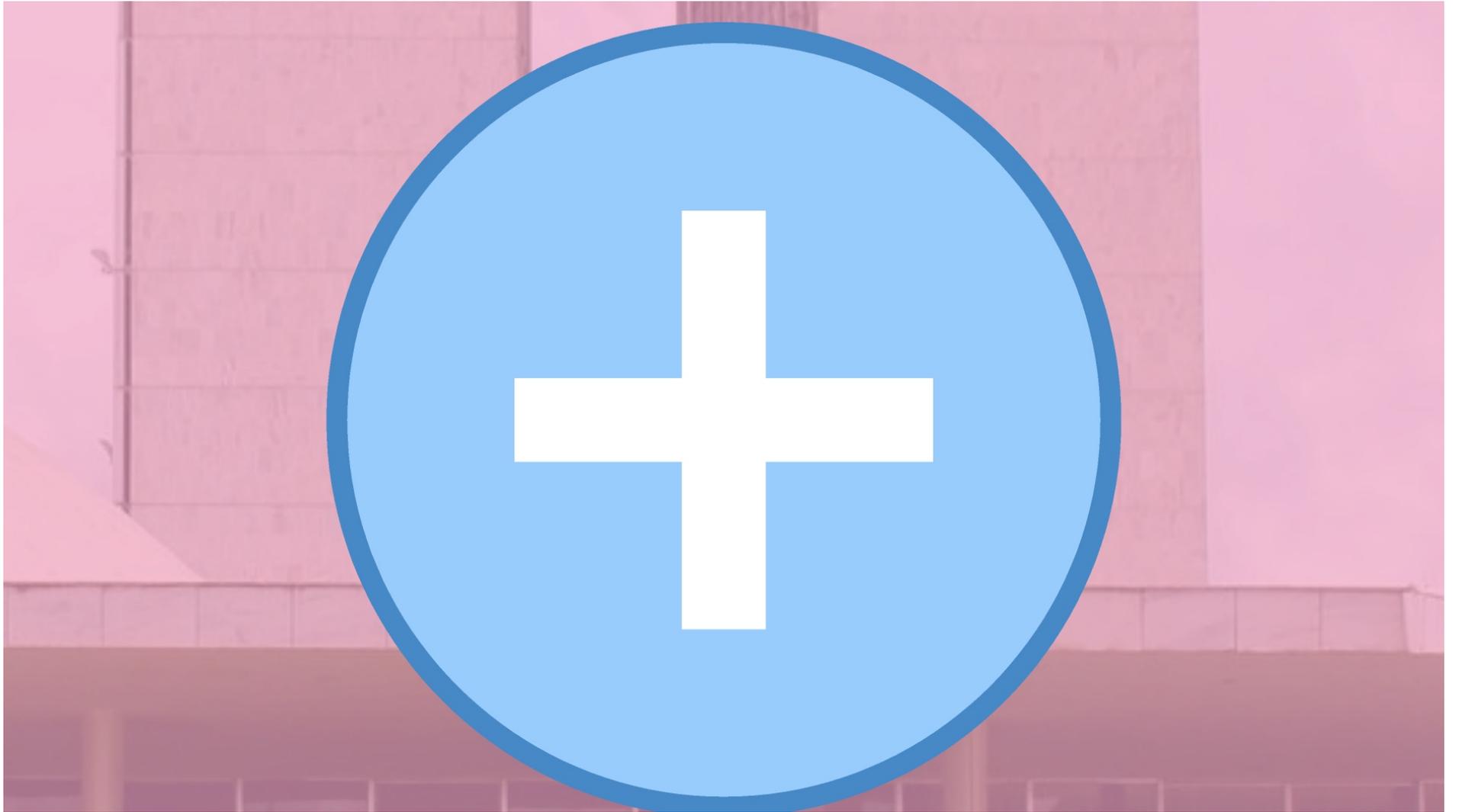


Vídeo sobre Equidade no Senado Federal- 2018



Roteiros temáticos na Visitação Institucional sobre "A Abolição da Escravidão" e "Mulheres no Parlamento" (2018)





Campanha educativa contra o assédio moral e sexual no trabalho
1ª fase

A Campanha educativa contra o assédio moral e sexual no trabalho, nessa primeira fase, contou com a reedição da Cartilha Assédio Moral e Sexual, cartazes, calendário, oficinas, palestras e mensagens pela intranet (2018)



Dramatização e Debate sobre Assédio no Programa de Formação Gerencial (2018)



Oficinas para os integrantes do Comitê e gestores (2018)



Palestra sobre Assédio Moral na Semana Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho (2018)



Oficina sobre assédio moral e sexual, sexualidade e gravidez na adolescência para os jovens aprendizes (2018)



Cartaz afixado no registro de ponto



Calendário ano 2019

2019

O ano de 2019 foi marcado pela continuidade das ações, em especial pelo lançamento do Plano de Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal - 2019/2021, em setembro de 2019. O Plano prevê a realização de 28 objetivos a serem alcançados no prazo de 24 meses.

Algumas ações em destaque:

- a) Campanha educativa contra o assédio moral e sexual no trabalho 2ª fase;
- b) Intensa programação de divulgação das ações de equidade promovidas pelo Senado Federal no DF e em outros estados, em instituições públicas e privadas;
- c) Lançamento do 1º e 2º Livros da Coleção: A Mulher Moderna;
- d) Exposição Empoderamento e Superação no "Março Mulheres";
- e) Talk Show Eles por Elas;
- f) Lançamento do Plano de Equidade de Gênero e Raça;
- g) Criação do Grupo de Afinidade de Raça;
- h) Publicação Lei Maria da Penha em Miúdos;
- i) Roda de conversa sobre paternidade;

Campanha educativa contra o assédio moral e sexual no trabalho
2ª fase



Vídeo sobre assédio sexual (2019)



Vídeo sobre assédio moral (2019)

Curso online Plataforma Saberes sobre Assédio Moral e Sexual



Senado inicia segunda fase de campanha contra assédio sexual e moral no trabalho



Totens com cartazes sobre o tema da Campanha (2019)



Roda de leitura "Assédio Moral, violência perversa no cotidiano" debate livro de Marie-France Hirigoyen (2019)



Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho (SESOQVT), divulga nos gabinetes parlamentares a Cartilha sobre Assédio Moral e Sexual (2019)



Biblioteca do Senado organiza vitrine com documentos sobre assédio moral e sexual (2019)



Lançamento do 1º Livro da Coleção: A Mulher Moderna – Josefina Álvares de Azevedo (2019)



Exposição Empoderamento e Superação compôs a programação do "Marco Mulheres" de 2019. Outras ações constam dos temas capacitação, apresentação das ações, campanhas, etc.



Ações de Equidade são apresentadas para representantes estaduais do Sebrae (2019)



Ações de Equidade são apresentadas em evento sobre a Modernização das Casas Legislativas (2019)



Apresentação das ações de Equidade no evento Café com Política do Sindilegis – "Armas contra o machismo" (2019)



Lançamento do Volume 2 da Coleção Escritoras do Brasil, na Bial do RJ



O Plano foi estruturado em cinco eixos temáticos: Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Saúde, contabilizando 28 objetivos, descritos com a definição de prazos de execução, metas e indicadores, envolvendo 18 unidades setoriais em sua execução.





2020

Nesse ano, segue a execução das ações previstas no Plano de Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal

Equidade de Gênero e Raça no Senado Federal

Linha do Tempo



SENADO
FEDERAL

