

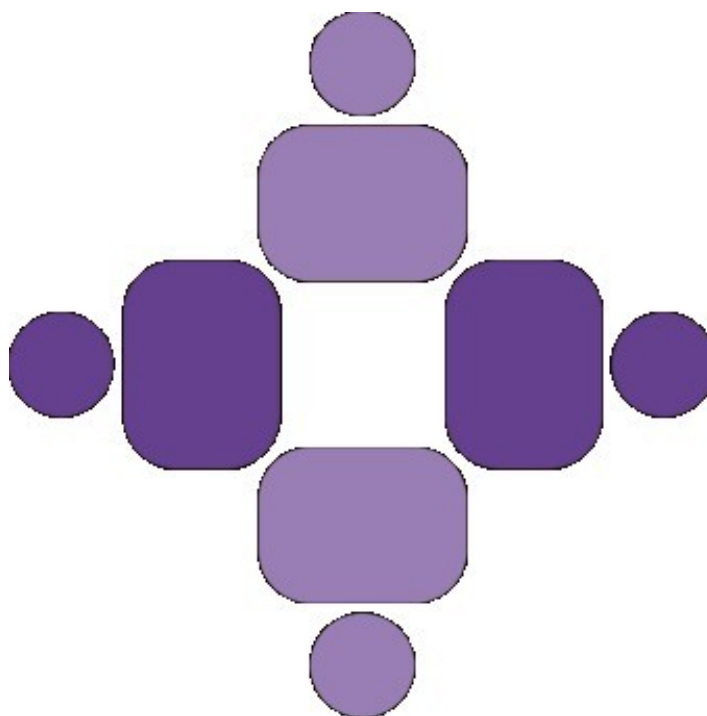


Presidência da República  
Secretaria de Políticas para as Mulheres  
Secretaria de Políticas do Trabalho e Autonomia Econômica das Mulheres  
Coordenação de Autonomia Econômica das Mulheres

## **Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça**

**Plano de Ação – 6ª Edição – 2016/2018**

**SENADO FEDERAL**



### **Apoio:**

SEPPIR – Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial  
OIT - Organização Internacional do Trabalho – Escritório no Brasil  
ONU MULHERES - Entidade das Nações Unidas para a Igualdade de Gênero e o Empoderamento das Mulheres.

**PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA DO  
SENADO FEDERAL  
Plano de Ação – 6ª Edição**

<b>GESTÃO DE PESSOAS</b>	
<b>Dimensão 1 Recrutamento e Seleção</b>	Elaborar um guia de orientação para cumprimento do Ato da Comissão Diretora nº 7, de 2014, quanto à observância das cotas no próximo concurso público e encaminhá-la à Diretoria-Geral (DGER) do Senado Federal.
<b>Dimensão 2 Capacitação e Treinamento</b>	Capacitar gestores, chefes e demais servidoras/es efetivas/os, comissionadas/os, terceirizadas/os, estagiárias/os e jovens aprendizes, mediante a realização de ciclos de palestras, encontros ou oficinas.
<b>Dimensão 3 Ascensão Funcional e Plano de Cargos e Salários</b>	Promover campanha com a finalidade de incentivar as mulheres a assumir cargos de chefia e direção e conscientizar os chefes e diretores sobre a necessidade de consultar as mulheres sobre o interesse em ocupar esses cargos.
<b>Dimensão 4 Políticas de Benefícios</b>	Realizar estudo e propor minuta que contemple a redução de jornada de trabalho para 6 horas e/ou teletrabalho para servidoras/es, com filhos até 2 anos de idade; realizar estudo para ampliação da licença paternidade para os servidores.
<b>Dimensão 5 Programas de Saúde e Segurança</b>	Promover encontros de discussão com a presença de profissionais das áreas de psicologia, nutrição, medicina e enfermagem, com a finalidade de compartilhamento de informações e dificuldades, tendo por base o resultado dos dados do absenteísmo e dos exames periódicos.

<b>CULTURA ORGANIZACIONAL</b>	
<b>Dimensão 6 Mecanismos de combate às práticas de desigualdades, às discriminações de gênero e raça e à ocorrência de assédio moral e sexual</b>	Promover debates sobre temas de gênero e raça, mediante festival de filmes para as servidoras/es e colaboradores.
<b>Dimensão 7 Prática de capacitação na cadeia de relacionamento da organização</b>	Disponibilizar materiais informativos para empresas fornecedoras e assembleias legislativas.
<b>Dimensão 8 Propaganda Institucional Interna e Externa</b>	Realização de campanha sobre corresponsabilidade nas atividades domésticas com a colaboração da Comunicação Social.
<b>Dimensão 9 Ação Inovadora I</b>	Realizar uma pesquisa das proposições legislativas sobre direitos das mulheres com base em três eixos temáticos da SPM e com recorte temporal, a partir da constituição de 1988.
<b>Dimensão 10 Ação Inovadora II</b>	Realizar um concurso de curtas de até 2 (dois) minutos na temática de equidade de gênero e raça para os colaboradores do legislativo e estudantes universitários do DF, com premiação para os 1º, 2º e 3º lugares.