

Promoção da Igualdade de Gênero e Raça no Senado Federal

Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

Resultado da adesão do Senado Federal (SF) ao Programa Pró-Equidade vinculado à Secretaria de Políticas para as mulheres da Presidência da República, pela decisão da Comissão Diretora em 13/07/2011. O Senado recebeu três selos de compromisso com a equidade até então.



Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça - COPRIG

Criado pela Portaria da Diretoria-Geral nº 2511, de 2015.

Tem como atribuição formular e acompanhar um calendário de ações e atividades promovidas pela Administração do Senado dirigidas aos servidores, para tornar o clima organizacional mais igualitário e promover a troca de informações e conhecimentos orientados pela promoção da isonomia de direitos entre homens e mulheres, dentro e fora das organizações.

Síntese dos Programas e Ações

Sala de Apoio à amamentação

Em 2013 o Senado inaugurou a **Sala de Apoio à Amamentação**, para atender as servidoras da Casa.

Dados mais recentes indicam que ela é necessária e bastante utilizada:

ANO	USUÁRIAS	UTILIZAÇÕES
2017	3	76
2018	3	31
2019	3	47

Programa de Assistência à Mãe Nutriz no Senado

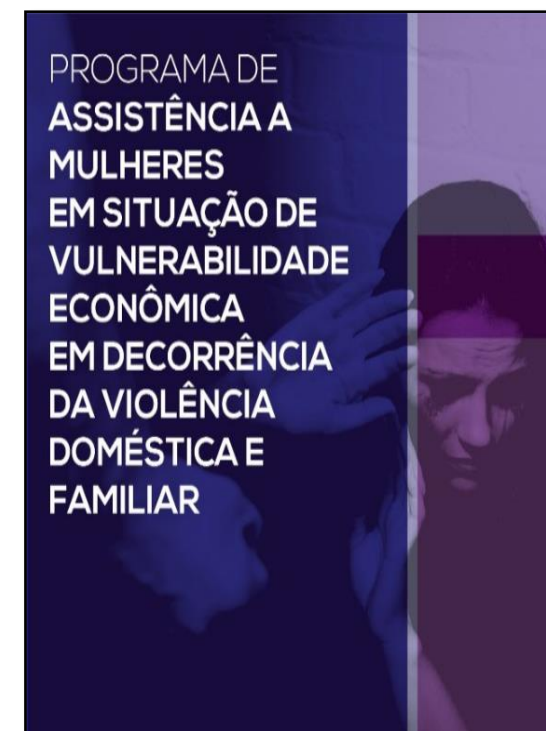
Instituído pelo Ato da Comissão Diretora nº 3, de 2016, garante jornada de trabalho de seis horas para as servidoras efetivas e comissionadas, até o último dia do mês em que a criança completar 24 meses de vida.



Programa de Assistência a mulheres em situação de vulnerabilidade

Informalmente chamado de “Cota 2%”, destina 2% das vagas nos contratos de prestação de serviços continuados e terceirizados do Senado Federal, com 50 ou mais trabalhadores(as), para mulheres em situação de vulnerabilidade econômica decorrente de violência doméstica ou familiar.

Curso Dialogando sobre a Lei Maria da Penha



Programa de Assistência a mulheres em situação de vulnerabilidade

O Senado Federal inspirou a nova Lei de Licitações, que prevê norma semelhante. Segundo a Lei nº 14.133, de 2021, o edital poderá exigir um percentual mínimo de mão de obra constituído por mulheres vítimas de violência doméstica.

Foi aprovada a inclusão de uma cota de 8% de mão de obra composta por mulheres vítimas de violência nos contratos com empresas. Isso se aplica à administração pública federal direta, autárquica e fundacional e inclui mulheres trans e travestis, conforme o disposto no o Ato Normativo nº 11.430.

Assédio Moral e Sexual

Ato Primeiro-Secretário nº 8, de 2018.

Campanha instituída em novembro de 2018 (4ª fase).

No dia 9/11/2023, em mais uma fase da campanha, o Senado lançou o Guia atualizado para Gestores e Gestoras do Senado Federal, com uma série de orientações e esclarecimentos sobre como resolver e evitar situações de assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.

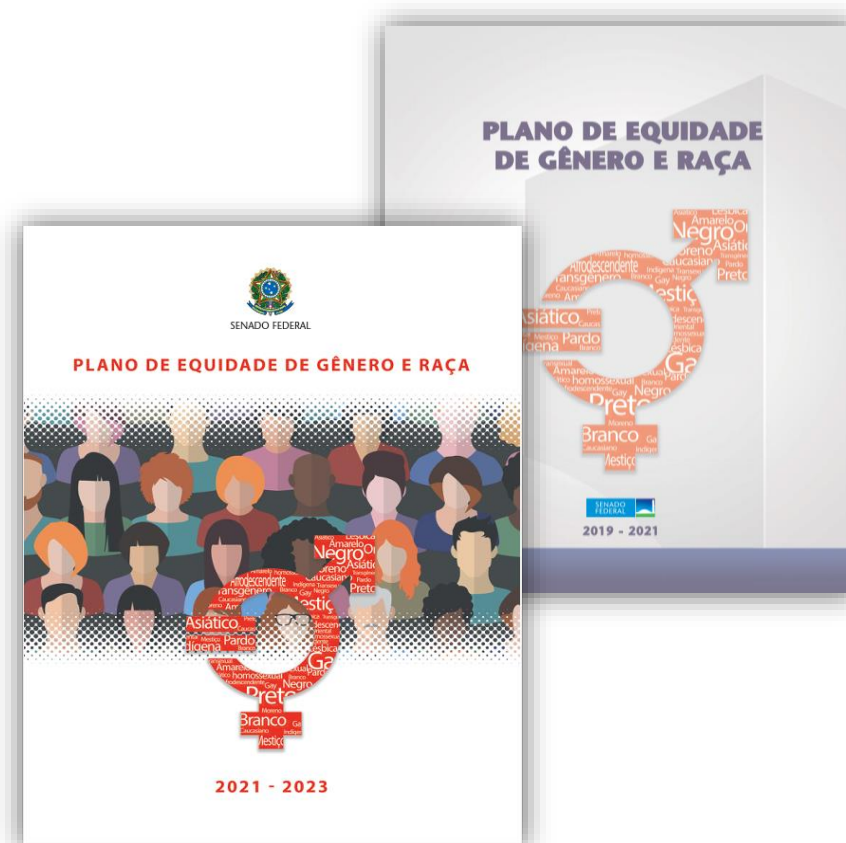
Curso Assédio Moral e Sexual no Trabalho.



Plano de Equidade de Gênero e Raça

As ações de equidade no Senado Federal são planejadas e executadas pelo Comitê e contam com o envolvimento de todas as unidades da Casa.

Por meio de um Plano estruturado com objetivos, metas e indicadores, buscamos promover um ambiente com mais equidade e livre de preconceitos.



GRUPO DE TRABALHO

AFINIDADE DE RAÇA
EM AÇÃO



Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça

“Nada de nós sem nós!”

SENADO
FEDERAL



PORTARIA DA DIRETORIA-GERAL Nº 1865, DE 2020
Alterada pela
PORTARIA DA DIRETORIA-GERAL Nº 3532, DE 2022

Art. 1º Instituir Grupo de Trabalho de afinidade de raça destinado a propor, executar e monitorar as ações destinadas **à promoção da Igualdade de oportunidades, com foco na redução das desigualdades de cor, raça e etnia.**

Art. 2º O GT de afinidade de raça atuará em colaboração com o Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça para a execução do Plano de Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal.

Coordenação: **Devair Sebastião Nunes**
devair@senado.leg.br – **61 9.9979-6477**

O IBGE pesquisa a cor ou raça da população brasileira com base na autodeclaração.

Negros (pardos)

Negros (pretos)

Ambos os grupos possuem fenótipos negroides.

Todos podem participar, basta ter o interesse em contribuir para diminuir o racismo em todas as suas formas de manifestações, isto é, ter postura antirracista.

Projeto Racismo em Pauta

Ação realizada em parceria com a Secretaria de Comunicação Social (SeCom), a partir de julho de 2020, o projeto promove o enfrentamento ao racismo em quatro frentes:

- 1 Divulgação de entrevistas
- 2 Conteúdo em datas relacionadas
- 3 Material para mídias sociais
- 4 Série de artigos na Intranet



Observatório Equidade no Legislativo

Iniciativa do **Grupo de Afinidade de Raça**, vinculado ao Comitê **Permanente de Gênero e Raça** do **Senado**, o Observatório **pretende coletar e sistematizar informações** sobre o perfil da representação **étnico-racial e de gênero** no Congresso Nacional e nas assembleias legislativas estaduais.



Eleições de 2014 e 2018

Câmara dos Deputados

Companhia de Pesquisa
de Recursos Minerais

Conselho Nacional de Justiça

Conselho Nacional
do Ministério Público

Ministério de Minas e Energia

Ministério Público do Trabalho



Senado Federal

Superior Tribunal de Justiça

Tribunal de Contas da União

Tribunal de Justiça do Distrito
Federal e dos Territórios

Tribunal Superior Eleitoral

Meses temáticos

Março Mulheres



Junho LGBTQIA+



Julho das pretas



Outubro Rosa



21 dias de Ativismo



Conheça nossa página acessando o QR CODE



Comitê Permanente Pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal

Stella Maria Vaz - Coordenadora
comitegenero@senado.leg.br | Ramal: 1892

Rede Equidade

Maria Terezinha Nunes – Coordenadora
rede.equidade@senado.leg.br | Ramal: 2886

Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça do Senado Federal

Devair Sebastião Nunes - Coordenador
gtraca@senado.leg.br | Ramal: 2631