

PROGRAMAÇÃO

Dias 5 e 6 de outubro

Brasília

Uma jornada para conhecer,
trocar, refletir e construir.

DIA 5 DE OUTUBRO, segunda-feira.

17h às 19h30: Abertura Solene. **Local:** Salão Negro do Congresso Nacional.

DIA 6 DE OUTUBRO, terça-feira.

9h às 16h45 — Oficinas Estratégicas. **Local:** Instituto Serzedello Corrêa.

XXh — Oficina 1

A cadeira é sua: comunicação e autoridade na liderança

Facilitadora: Claudia Nogueira.

Foco: comunicação estratégica, autoridade e análise de discurso.

Questão central: Na alta liderança, competência e experiência já estão dadas. Ainda assim, há conversas em que sustentar uma posição, discordar, estabelecer limites, influenciar uma decisão ou simplesmente fazer a própria voz valer exige mais energia do que deveria.

Perguntas norteadoras:

- Em quais conversas sua autoridade é mais testada?
- E o que pode mudar quando você olha para elas a partir da experiência de outras mulheres que também ocupam posições de liderança?



XXh — Oficina 2

Gestão de conflitos: tomada de decisão e gestão de riscos.

Facilitadora: Edna Carvalho.

Foco: governança, tomada de decisão e gestão de riscos.

Questão central: Fortalecer a capacidade das altas líderes de reconhecer, compreender e conduzir conflitos institucionais de forma estratégica, preservando relações, fortalecendo a governança e produzindo melhores decisões públicas.

Perguntas norteadoras:

- Qual conflito mais desafiador você enfrentou como líder e o que tornou essa situação tão complexa?
- Em decisões difíceis, qual costuma ser o maior risco: agir cedo demais, esperar demais ou evitar o conflito?



XXh — Oficina 3

Diversidade de gênero: da intenção à transformação institucional.

Facilitadora: Stella Vaz.

Foco: diversidade de gênero.

Questão central: Muitas das barreiras enfrentadas pelas mulheres nas organizações não decorrem de decisões explícitas, mas de práticas, rotinas e critérios que parecem neutros, mas produzem resultados desiguais. Na alta liderança, temos a responsabilidade e a oportunidade de revisar essas estruturas.

Perguntas norteadoras:

- Em sua instituição, quais obstáculos à equidade de gênero permanecem pouco visíveis ou raramente são discutidos?
- Como eu uso a minha liderança para fomentar a diversidade?
- Como conectar liderança a sororidade?



XXh — Oficina 4

“Quem eu ponho na sala?”

Liderança inclusiva como competência da alta gestão.

Facilitadora: Juliana Borges.

Foco: liderança inclusiva, gestão de pessoas, clima organizacional.

Questão central: Toda líder faz escolhas sobre quem participa das conversas, quem influencia decisões e quem tem oportunidades de desenvolvimento. Essas escolhas também definem quem não participa dessas situações. Essas seleções moldam a cultura organizacional.

Perguntas norteadoras:

- Quando você forma uma equipe ou um grupo de trabalho para resolver problemas de alta complexidade, quais critérios costuma considerar primeiro?
- Há algum critério que poderia estar sendo negligenciado?
- Que perspectivas sua equipe pode estar deixando de considerar justamente porque determinadas pessoas não estão presentes?
- Em que situações você percebe que a busca por confiança e afinidade pode acabar limitando a diversidade de perspectivas?

