

METODOLOGIA

1. ELABORAÇÃO

Este documento foi construído de forma colaborativa por um grupo de trabalho interdisciplinar composto por diversos setores do Senado Federal, com intuito de abranger ações que contemplem a diversidade e apontem os desafios a serem alcançados no âmbito da equidade de gênero e raça.

A elaboração deste Plano foi alcançada por meio de 17 reuniões com diferentes secretarias endereçando a execução e o monitoramento a 18 unidades setoriais pelo período de vigência do Plano (24 meses).

O Plano tem como base os instrumentos legais, tendências corporativas para a promoção da equidade nas instituições públicas, e foi organizado em 5 eixos temáticos: Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Saúde, contabilizando 28 objetivos, descritos com a definição de prazos de execução, metas e indicadores.

Além disso, o documento possui alinhamento institucional com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), conforme agenda das Nações Unidas para o Desenvolvimento, que orienta a igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas, nos termos do ODS 5.



2. MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano será realizado com a colaboração das áreas responsáveis indicadas em cada ação para prover os dados referentes ao andamento das metas estipuladas.

3. PUBLICAÇÃO DO RELATÓRIO

Ao final do período de vigência do Plano, os resultados das metas serão compilados e organizados em um relatório que deverá ser publicado, tornando-se documento base para avaliação dos resultados alcançados e elaboração de documento futuro, a fim de dar continuidade às ações até então empreendidas.

Quadro Geral do Plano

EIXO TEMÁTICO	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	PRAZO
1. COMUNICAÇÃO	1.1 Reformular a página do Senado Federal sobre as ações de equidade de gênero e raça e manter atualizadas as informações do Programa Pró-Equidade e do Comitê.	Comitê PRODASEN Pró-Equidade DGER	8 meses
	1.2 Elaborar e divulgar calendário anual de eventos e datas comemorativas e o plano de comunicação das ações.	Comitê DGER Pró-Equidade	19 meses
	1.3 Incluir, nas ações de comunicação, a diversidade sexual, étnica-racial, a inclusão de pessoas com deficiência, pessoas idosas, entre outros.	SECOM	24 meses
	1.4 Incluir, na programação da Rádio Senado, o tema da equidade de gênero e raça.	SECOM/ Rádio Senado	24 meses
	1.5 Produzir programa na TV Senado sobre equidade de gênero e raça.	SECOM/ STVSEN	24 meses
	1.6 Produzir vídeos institucionais sobre equidade de gênero e raça.	Comitê SECOM Pró-Equidade	24 meses
	1.7 Publicar Boletim Eletrônico de Bibliografias Especializadas sobre a temática de equidade de gênero e raça.	COBIB	24 meses
2. EDUCAÇÃO	2.1 Incluir no projeto pedagógico do PFG conteúdo sobre equidade de gênero e raça.	ILB	3 meses
	2.2 Prospectar em outras instituições/entidades, curso EaD sobre assédio moral e sexual a ser amplamente divulgado para o público interno para capacitação, se necessário, mediante termo de cooperação.	ILB Comitê	5 meses
	2.3 Ofertar curso de defesa pessoal com 12h/aula, com teoria sobre a violência contra as mulheres e aulas práticas para todas as colaboradoras do Senado Federal.	SPOL	24 meses
	2.4 Realizar Rodas de leitura na temática de gênero e raça.	COBIB Comitê	24 meses
	2.5 Publicar obras da Coleção Escritoras do Brasil.	COBIB SEGRAF DGER	24 meses
3. CULTURA ORGANIZACIONAL	3.1 Constituir grupos de afinidade de raça e LGBTI+.	Comitê	16 meses
	3.2 Sensibilizar gestores e promover encontros com seus colaboradores para discutir temas relativos à equidade de gênero e raça e inclusão de pessoas com deficiência.	Comitê	24 meses
	3.3 Realizar rodas de conversa para promover a discussão e a escuta empática sobre o racismo e a valorização da pessoa negra no Senado Federal.	Comitê DGER	18 meses
	3.4 Realizar eventos de sensibilização para os servidores sobre assédio e outras violências no ambiente de trabalho.	SESOQVT	24 meses

EIXO TEMÁTICO	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	PRAZO
4. GESTÃO	4.1 Realizar levantamento de possíveis instrumentos de estímulo à ocupação de cargos de chefia por mulheres (incluindo raça e etnia).	Pró-Equidade SEGP Comitê	15 meses
	4.2 Rever o Ato da Comissão Diretora nº 3, de 2016, para ampliar o Programa de Assistência à Mãe Nutriz para as servidoras que tiveram filhos, estendendo o período de jornada reduzida de 6h de 15 para 24 meses.	Comitê SEGP ADVOSF	6 meses
	4.3 Realizar estudo de viabilidade para redução de jornada de trabalho para servidores pais ou que detenham a guarda de filhos ou a guarda compartilhada com base no modelo do Programa Mãe Nutriz.	Comitê SEGP ADVOSF	6 meses
	4.4 Promover atividades de sensibilização para redução do percentual de preenchimento de raça como "não informado" no cadastro dos Jovens Aprendizes.	Comitê SEGP/SGEST NGCOT	24 meses
	4.5 Criar rede de cooperação técnica na temática de equidade de gênero e raça.	Comitê DGER	18 meses
	4.6 Participar do Programa Pró-Equidade instituído pela Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) do Executivo Federal.	Comitê Pró-Equidade	Não se aplica
	4.7 Divulgar o Programa Mulher em Situação de Vulnerabilidade.	Comitê DGER	24 meses
	4.8 Realizar a alteração contratual de modo que os dispositivos do APS nº01/2018 relacionados aos contratos e convênios administrativos que envolvam mão de obra, firmados pelo Senado Federal com as empresas contratadas, órgãos e entidades parceiros, sejam cumpridos.	DIRECON SESOQVT	24 meses
	4.9 Realizar levantamento dos casos de assédio moral e sexual e dos resultados dos processos no Senado Federal.	DGER SESOQVT SPOL	24 meses
	4.10 Instalar trocadores de fraldas em banheiros femininos, masculinos e unissex do Senado Federal.	NCAS SPATR	18 meses
5. SAÚDE	5.1 Elaborar relatório anual sobre alguns indicadores de saúde dos (as) servidores (as) efetivos (as) e comissionados (as) do Senado Federal, por gênero e raça.	SESOQVT	4 meses do ano posterior ao ano pesquisado
	5.2 Aprovar a inclusão na Pesquisa de Clima Organizacional de perguntas sobre racismo/discriminação no ambiente de trabalho.	SESOQVT	12 meses